



ESG 报告

报告查询: <http://yilianzhengxin.com/>

<http://www.aic315.cn/>

<https://www.gc-zb.com/>

<https://www.chinabidding.cc/>

报告编号: YLZXADLJT010314

申请组织: 安德利集团有限公司

报告日期: 2026 年 03 月 14 日

评价机构: 亿联征信有限公司



目录

一、 履责致远 智绘电气新篇 —— 安德利 ESG 战略与发展总览	3
1.1 企业使命与 ESG 核心愿景	3
1.2 发展历程与核心竞争力构建	4
1.3 荣誉资质与行业标杆地位	6
1.4 报告编制规范与框架说明	17
二、 精治筑基 聚力合规经营 —— 安德利公司治理与责任架构	19
2.1 ESG 治理组织体系与权责划分	19
2.2 合规管理与风险防控机制建设	20
2.3 反腐败与商业诚信文化培育	23
2.4 信息披露与利益相关方沟通	24
三、 绿色智造 赋能低碳转型 —— 安德利环境责任与生态实践	26
3.1 绿色生产体系建设与管理	26
3.2 能源资源高效利用与减排实践	27
3.3 废弃物管理与循环经济实践	29
3.4 供应链环境协同治理	30
四、 厚德聚才 共筑成长平台 —— 安德利员工权益与人力资本发展 ...	33
4.1 员工权益保障与福利体系	33
4.2 多元化与包容性职场建设	39
4.3 技能培训与职业发展规划	42
4.4 职业健康与安全管理体系	48
五、 协同共赢 践行责任承诺 —— 安德利供应链与客户责任实践	51
5.1 负责任供应链管理体系构建	51
5.2 客户权益保护与产品责任履行	53
5.3 产业链协同创新与技术赋能	55
5.4 供应商 ESG 能力提升计划	91
六、 善行天下 反哺社会发展 —— 安德利社区参与与公益责任	93
6.1 社区共建与基础设施支持	93
6.2 公益慈善与社会公益项目	94

6.3 应急响应与社会责任担当	95
6.4 行业赋能与区域经济协同	96
七、 智创未来 持续迭代升级 —— 安德利 ESG 进阶路径与未来规划 ..	98
7.1 ESG 绩效评估与改进机制	98
7.2 数字化赋能 ESG 管理升级	99
7.3 未来 ESG 战略目标与举措	100
7.4 利益相关方协同发展愿景	101

一、履责致远 智绘电气新篇 —— 安德利 ESG 战略与发展总览

1.1 企业使命与 ESG 核心愿景

安德利集团有限公司自 1985 年创立以来，始终秉持“安全、德行、利他”的品牌理念，深度融入于电气产业的全流程之中。这一理念不仅是企业价值观的凝练，更是驱动企业在 ESG 领域持续探索与实践的核心动力。

在环境层面，公司将安全用电与绿色制造紧密相连。从产品研发初始，便充分考量降低能耗、减少污染排放的目标，力求在生产环节实现资源的高效利用与废弃物的最小化。通过持续投入研发资源，不断优化产品设计，安德利致力于打造节能环保型的输配电设备，从源头降低对环境的影响，推动电气产业的绿色转型。

于社会责任维度，“德行、利他”的理念贯穿始终。在员工关怀方面，公司积极营造安全健康的工作环境，提供丰富的职业发展机会与合理的薪酬待遇，助力员工实现个人价值与职业成长的双赢。面对客户，安德利以卓越的产品质量和全方位的优质服务为基石，确保电力供应的安全稳定，满足不同客户的多样化需求，为社会经济发展贡献力量。

公司治理层面，安德利集团坚守规范透明的原则，构建科学完善的治理结构与内部控制体系，保障企业决策的科学性与公正性，维护股东及利益相关者的合法权益，为企业可持续发展筑牢根基。

基于此，安德利集团确立以可持续发展驱动电气装备产业升级的 ESG 核心愿景。这一愿景将环境保护、社会责任与公司治理深度融合，致力于在为客户提

供高品质电气产品与服务的同时，积极应对气候变化，推动绿色发展，促进社会和谐进步，实现企业经济效益与社会环境效益的协同共进。

1.2 发展历程与核心竞争力构建

1985年，安德利集团在电气行业的浪潮中应运而生，自此开启了一段波澜壮阔的发展征程。创业初期，凭借敏锐的市场洞察力和对电气领域的执着追求，公司专注于输配电成套设备的研发与制造，以过硬的产品质量和可靠的性能，在激烈的市场竞争中崭露头角，逐步积累了品牌声誉和客户资源。

随着市场需求的不断变化和技术的飞速发展，安德利集团持续加大研发投入，拓展产品线，相继推出电力变压器、高低压电器元件、电工仪器仪表等多元化产品，成功构建起完整的输配电产业链，实现从单一产品制造商向综合电气解决方案提供商的华丽转身。

在发展进程中，安德利集团始终将技术创新作为核心竞争力的关键支撑。公司汇聚了一批行业内顶尖的技术人才，组建了专业的研发团队，与国内外多所知名科研机构、高校展开深度产学研合作，不断攻克技术难题，取得了一系列具有自主知识产权的核心技术成果，为产品的更新换代和性能提升提供了坚实的技术保障。





智能制造是安德利集团的又一核心竞争力。公司积极引入先进的生产设备和智能化管理系统，打造自动化、数字化、智能化的生产车间，实现生产过程的精准控制和高效管理，大幅提高生产效率和产品质量稳定性，有效降低生产成本，增强市场竞争力。

优质的服务体系同样是安德利集团不可或缺的竞争优势。公司建立了覆盖全国的销售服务网络，为客户提供全方位、一站式的售前咨询、售中支持和售后服务，及时响应客户需求，解决客户问题，赢得了客户的高度认可和信赖。凭借卓

越的产品品质、强大的技术创新能力、先进的智能制造水平和优质的服务体系，安德利集团综合实力持续攀升，荣膺中国民营企业 500 强、中国民营企业制造业 500 强等多项殊荣，在电气制造领域树立起卓越的品牌形象。

1.3 荣誉资质与行业标杆地位

安德利集团在长期发展过程中，凭借在技术创新、绿色发展、质量管理等多方面的卓越表现，荣获了众多国家级、省级荣誉资质，彰显了其在电气制造行业的领先地位和标杆价值。

作为国家创名牌重点企业，安德利集团始终坚守质量至上的原则，严格把控产品质量关，以优质的产品和服务树立了良好的品牌形象，成为行业质量标准的践行者和引领者。国家高新技术企业的认定，是对公司持续投入研发、不断提升自主创新能力的认可。安德利集团凭借强大的研发实力和创新成果，在电气技术领域取得了多项关键突破，推动了行业技术的进步与发展。











浙江省机械工业联合会文件

浙机联 [2025] 063 号

关于表彰 2025 年度浙江机械工业科学技术奖 奖励项目的决定

各有关单位:

为了促进浙江省机械工业科技进步,调动机械工业科技人员的积极性,表彰在机械工业科技工作中做出突出贡献的单位和人员,经浙江机械工业科学技术奖评审委员会评审并公示,浙江省机械工业联合会批准,决定表彰 2025 年度浙江机械工业科学技术奖获奖项目共 158 项,其中一等奖 19 项、二等奖 40 项、三等奖 99 项,现将获奖名单予以公布。请各获奖单位继续做好获奖科技成果的推广工作,加速科技成果的转化,为促进机械工业科技进步做出更大贡献。

获奖单位可根据国家或地方有关规定给予获奖人员相应奖励。

附件: 2025 年度浙江机械工业科学技术奖奖励项目名单



104	CL05DF 混合动力汽车涡轮增压发动机静音链	杭州东华链条集团有限公司	邢建恒、孟凡飞、武道、谭小军、卢旭东、伍世凯、陈汝煜、李彭
105	电控空气悬架系统	温州瑞立科密汽车电子有限公司	黄喜乐、张传敏、蔡宗欣、杨雪、杨积旺、李文辽、林鹏、欧鹏
106	HBXGN-12/630-20 环保型气体绝缘环网柜、站所终端 DTU (三遥)	科润智能控制股份有限公司	葛其运、刘建华、周建明、毛雄飞、王鑫、王琤璐、王迎
107	具备强抗短路能力的高能效油浸式配电变压器	浙江电力变压器有限公司	陈浩、陈加银、项秉福、金晓绪、吴龙、娄焯炬、薛力、李小松
108	智能一代印后柔性胶钉联动线研发及产业化应用	平湖英厚机械有限公司	李昂、谢士根、李凤良、陶凤林、陆洪林
109	脱硫碳酸钙高效加工关键技术产业化应用	浙江振鑫新材料科技有限公司	包诚凯、包星星、包煜晨、张峰、王超伟、鲍裕棋
110	核电用扩底型机械锚栓国产化技术及产品研发	宁波必固得金属科技有限公司、浙江国检检测技术股份有限公司、宁波大学	宋玉胜、孙国峰、于兴文、马璞轩、董程浩、诸葛萍、薛雪锋、崔喆珉
111	固封极柱式深度融合柱上真空断路器	俊郎电气有限公司、温州职业技术学院	李志雄、苏杭、何涛、郭灿、冉海弟、张海龙、仇高贺
112	抗震型自然伽马传感器用波形弹簧的研制及产业化	浙江力升弹簧股份有限公司	余旭杰、刘州、肖勇、孙宪文、陈晶亮、胡晓晓、姚兰、李刚
113	整体滚型轮辋关键技术开发及产业化应用	杭州润德车轮制造有限公司	朱磊、彭红青、李炯、朱琳琳、孙婧、朱金菊
114	流化床垃圾焚烧炉技改炉排炉关键技术研究及应用	中国联合工程有限公司	金亮、陆锋、沈林华、王海东、吴伟接、张伟霖、徐程浩、李兴亮
115	直流无刷电动工具用集成式控制开关研发与应用	科都电气股份有限公司	李子平、黄邦然、陈志豪、张志海、李成成、吴奕余
116	基于物联网的高可靠小型智能环网柜关键制备技术及应用	安德利集团有限公司	郑建东、程章、向国庆、杨瑞林、林贤朋、连建勇
117	双工位双伸轻型高速堆垛机	浙江中扬立库技术有限公司	陈新安、王开胜、刘季晶、董勇、林奇峰、张春雷、张雨涛
118	深度融合一体集成式柱上断路器	浙江聚弘凯智能电气股份有限公司	汪兴旺、裴立平、钱尚、蒋劲松、叶国立、吴毅、林胜安

荣获国家工信部绿色工厂、国家工信部绿色供应链管理企业称号，充分体现了安德利集团在绿色制造和可持续发展方面的卓越成就。公司从产品设计、原材料采购、生产制造到产品回收利用的全生命周期，全面贯彻绿色理念，采用节能

环保的生产工艺和设备，优化供应链管理，降低能源消耗和环境污染，为行业绿色发展树立了典范。

国家专精特新“小巨人”企业的殊荣，凸显了安德利集团在细分领域的专业化、精细化、特色化和新颖化发展。公司专注于输配电设备的研发与制造，凭借独特的技术优势和产品特点，在行业内形成了差异化竞争优势，成为细分市场的领军企业。

此外，国家级企业标准领跑者、浙江省企业数据管理国家标准（DCMM）贯标试点企业、浙江省绿色工厂、浙江省智能工厂、浙江省著名商标、浙江出口名牌产品、浙江省服务型制造示范企业、浙江省守合同重信用 AAA 企业、浙江智造、银行信用 AAA 企业、纳税信用 A 类企业、领军企业、乐清市外贸出口 10 强等众多荣誉，从不同维度展示了安德利集团在技术创新、质量管理、服务水平、企业信誉等方面的卓越实力和行业影响力，使其成为电气制造行业当之无愧的标杆企业。













1.4 报告编制规范与框架说明

本报告依据全球报告倡议组织（GRI）标准、可持续会计准则委员会（SASB）行业准则，以及国内绿色工厂、绿色供应链相关政策要求进行编制，旨在全面、准确、透明地披露安德利集团在环境、社会和公司治理（ESG）方面的实践与绩效。

在数据管理方面，公司建立了完善的 ESG 指标与财务系统对接机制，确保数据的一致性和准确性。同时，通过严格的数据审核流程和质量控制措施，对数据进行多轮审核与校验，保障数据质量，为报告的可靠性提供有力保障。

报告共分为七大章节，各章节紧密围绕 ESG 核心议题展开，逻辑连贯，层层递进。第一章为履责致远 智绘电气新篇 —— 安德利 ESG 战略与发展总览，阐述企业使命、ESG 核心愿景、发展历程、核心竞争力、荣誉资质以及报告编制规范与框架说明，为后续内容奠定基础。

第二章聚焦绿色发展 守护生态家园 —— 安德利环境责任与可持续实践，从能源管理、资源利用、污染防治、生态保护等方面详细介绍公司在环境保护领域的战略举措与实际成效。

第三章以员工为本 共创美好未来 —— 安德利社会责任与员工关怀为主题，深入探讨公司在员工权益保障、职业发展、健康安全、企业文化建设等方面的实践与成果，展现公司对员工的人文关怀。

第四章围绕诚信经营 卓越治理领航 —— 安德利公司治理与合规运营，阐述公司治理结构、内部控制体系、风险管理机制、合规管理等方面的制度建设与运行情况，彰显公司规范运营、稳健发展的理念。

第五章为创新驱动 引领行业变革 —— 安德利科技创新与可持续发展，介绍公司在技术创新、产品研发、智能制造等方面的投入与成果，以及科技创新对企业可持续发展的推动作用。

第六章聚焦合作共赢 构建和谐生态 —— 安德利供应链管理与社会责任，分析公司在供应链管理方面的策略与实践，包括供应商选择、合作关系维护、供应链社会责任等，展现公司在构建可持续供应链方面的努力。

第七章为展望未来 续写责任华章 —— 安德利 ESG 发展规划与展望，总结公司 ESG 实践经验，明确未来发展目标与战略规划，表达公司持续推进 ESG 工作、实现可持续发展的坚定决心。

在报告中，将嵌入一系列 ESG 绩效表格体系，直观展示公司在各 ESG 关键指标上的表现与进展，为读者提供清晰、准确的数据信息，增强报告的可读性和实用性。

二、精治筑基 聚力合规经营 —— 安德利公司 治理与责任架构

2.1 ESG 治理组织体系与权责划分

安德利集团构建了以董事会为核心的 ESG 治理架构,将 ESG 理念深度融入企业战略决策与日常运营的各个环节。董事会作为企业最高决策机构,对 ESG 战略规划、重大决策以及目标设定负总责,确保 ESG 工作与企业整体发展战略保持高度一致。

为进一步强化 ESG 管理,公司设立了 ESG 专项委员会,成员涵盖了公司高层管理人员、各业务部门负责人以及外部专家,具备丰富的行业经验、专业知识和多元视角。该委员会负责制定 ESG 工作的具体策略、行动计划和目标指标,定期向董事会汇报 ESG 工作进展与成效,并对 ESG 工作进行全面监督与评估。

在跨部门协作方面,ESG 专项委员会发挥着关键的桥梁与纽带作用,建立了高效的沟通协调机制,促进各部门之间的信息共享与协同合作。通过定期召开跨部门 ESG 工作会议,共同研讨 ESG 工作中的重点难点问题,制定切实可行的解决方案,确保 ESG 工作在各部门的协同推进下顺利实施。

各业务部门和职能部门在 ESG 工作中承担着具体的执行职责。生产部门负责在生产过程中贯彻绿色制造理念,优化生产工艺,降低能源消耗和污染物排放;研发部门致力于研发绿色环保型产品,提高产品的能效和环境友好性;供应链管理部门负责对供应商进行 ESG 评估与管理,推动供应链的绿色可持续发展;人力资源部门负责员工的 ESG 培训与教育,提升员工的 ESG 意识和能力;财务部门负责对 ESG 相关的成本与收益进行核算与分析,为 ESG 决策提供有力的财务支持。

通过明确的职责分工和紧密的跨部门协作，安德利集团形成了“战略制定—执行落地—监督评估”的 ESG 闭环管理体系，确保 ESG 工作在企业内部得到全面、深入、有效的推进，实现 ESG 目标与企业经营目标的有机融合。

2.2 合规管理与风险防控机制建设

基于电气制造行业的特性，安德利集团构建了一套全面、系统、覆盖生产、销售、供应链等全环节的合规管理体系，确保企业运营严格遵循国内外相关法律法规、行业标准和监管要求。

在生产环节，公司严格遵守环保法规，确保生产过程中的废气、废水、废渣达标排放，积极采用清洁生产技术和工艺，减少对环境的影响。同时，高度重视产品质量安全，建立了完善的质量管理体系，从原材料采购、生产加工到产品检验，每一个环节都严格把关，确保产品符合国家和行业质量标准，保障客户的用电安全。



销售环节, 公司严格遵守反不正当竞争法、消费者权益保护法等法律法规, 规范销售行为, 杜绝虚假宣传、商业贿赂等不正当竞争行为, 维护市场秩序和公平竞争环境。同时, 注重客户信息保护, 建立健全客户信息安全管理, 防止客户信息泄露。

在供应链管理方面, 公司制定了严格的供应商准入标准和管理制度, 要求供应商遵守环保、劳动法规等相关法律法规, 确保原材料的绿色、可持续供应。定

期对供应商进行实地考察和评估，对不符合要求的供应商及时整改或淘汰，保障供应链的合规性和稳定性。



为有效识别、评估和应对 ESG 风险，安德利集团建立了动态的 ESG 风险识别、评估、应对管理机制。通过定期开展风险排查和评估工作，全面梳理企业面临的 ESG 风险，包括但不限于气候风险、供应链风险、产品质量风险、员工权益风险等。运用定性与定量相结合的方法，对风险发生的可能性和影响程度进行评估，确定风险等级，制定相应的风险应对策略。

对于气候风险，公司评估气候变化对企业生产运营的直接和间接影响，如极端天气对生产设施的破坏、能源价格波动对成本的影响等。通过制定应急预案、加强生产设施的防护、优化能源管理等措施，降低气候风险对企业的影响。

针对供应链风险，公司评估供应商的稳定性、供货能力、环保和社会责任表现等因素，建立供应商风险预警机制。与关键供应商建立长期稳定的合作关系，

加强沟通与协作，共同应对可能出现的风险。同时，积极拓展供应商资源，降低对单一供应商的依赖，提高供应链的抗风险能力。

在评估 ESG 风险对企业财务影响时，公司遵循双重重要性原则，既考虑风险对企业财务业绩的直接影响，如因环境污染导致的罚款、赔偿等费用，也考虑风险对企业声誉、市场份额、客户信任等方面的间接影响，进而对企业未来财务状况产生的潜在影响。通过全面、综合的评估，为企业制定科学合理的风险应对策略提供依据，保障企业的稳健运营和可持续发展。

2.3 反腐败与商业诚信文化培育

安德利集团高度重视反腐败与商业诚信建设，制定并推行了严格的反腐败与商业诚信管理制度，明确了员工在商业活动中的行为准则和道德规范，确保所有业务活动都在合法、合规、诚信的框架内进行。

公司要求员工在与供应商、客户、合作伙伴等交往过程中，严格遵守廉洁自律原则，杜绝任何形式的贿赂、回扣、不正当利益输送等行为。对于供应商，公司建立了诚信合作机制，要求供应商遵守商业道德和法律法规，不得通过不正当手段获取业务机会。在合作过程中，双方保持透明、公正的沟通与协作，共同维护良好的商业秩序。

为有效防范利益冲突，公司建立了完善的利益冲突防范机制，要求员工在涉及个人利益与公司利益可能产生冲突的情况下，主动申报并采取回避措施。同时，加强对员工的日常监督和管理，定期开展廉洁自律教育和培训，提高员工的廉洁意识和职业道德水平。

为鼓励员工积极参与反腐败和商业诚信建设，公司设立了举报渠道，包括内部举报邮箱、电话热线等，确保员工能够方便、快捷地举报违规行为。对于举报

信息，公司严格保密，并进行认真调查核实。一旦查实违规行为，将依法依规严肃处理，绝不姑息迁就。同时，对举报属实的员工给予一定的奖励，形成良好的激励机制。

通过持续的内部培训和文化宣导活动，安德利集团将“德行”理念融入商业活动的全流程，使诚信经营成为全体员工的共同价值观和行为准则。公司定期组织开展反腐败和商业诚信专题培训，邀请专家学者进行案例分析和法律解读，增强员工对违规行为的认识和防范意识。同时，通过企业文化宣传册、内部刊物、宣传栏等多种形式，广泛宣传诚信经营的重要性，营造浓厚的诚信文化氛围。

在企业内部，诚信经营的理念体现在每一个工作细节中。从合同签订到项目执行，从产品交付到售后服务，员工始终以诚信为本，确保每一项工作都经得起考验。这种诚信文化不仅赢得了客户的信任和支持，也为企业树立了良好的品牌形象，促进了企业的长期稳定发展。

2.4 信息披露与利益相关方沟通

安德利集团高度重视与利益相关方的沟通与交流，建立了多元化的沟通渠道，确保能够及时、准确地了解各方需求和期望，并向其传递公司的 ESG 理念、实践和成效。

对于股东，公司通过定期召开股东大会、发布年度报告和中期报告等方式，向股东披露公司的 ESG 战略、目标、措施和绩效，使股东能够全面了解公司在 ESG 方面的工作进展和成果。同时，积极回应股东的关切和提问，加强与股东的互动交流，增强股东对公司的信心和支持。

在员工沟通方面，公司通过内部会议、邮件、公告栏、企业微信等多种渠道，及时向员工传达公司的 ESG 政策、目标和行动计划，鼓励员工积极参与 ESG 工

作。定期开展员工满意度调查和意见征集活动，了解员工在工作环境、职业发展、福利待遇等方面的需求和意见，及时采取措施加以改进，提高员工的归属感和忠诚度。

针对供应商，公司建立了供应商沟通平台，定期与供应商进行沟通交流，分享公司的 ESG 要求和期望，共同探讨如何推进供应链的绿色可持续发展。同时，对供应商的 ESG 表现进行评估和反馈，帮助供应商提升 ESG 管理水平。

对于客户，公司通过客户走访、满意度调查、产品说明书等方式，向客户传递公司产品的环保性能、质量安全等信息，解答客户的疑问和关切。积极收集客户对公司产品和服务的意见和建议，不断优化产品和服务，提高客户满意度。

在社区沟通方面，公司积极参与社区建设和公益活动，与当地社区建立良好的合作关系。定期组织开展社区开放日、环保宣传活动等，向社区居民介绍公司的发展情况和 ESG 工作成果，听取社区居民的意见和建议，共同营造和谐的社区环境。

为提升 ESG 信息披露的透明度与及时性，公司按照全球报告倡议组织(GRI)标准、可持续会计准则委员会(SASB)行业准则等相关要求，编制并发布年度 ESG 报告，全面、系统地披露公司在环境、社会和公司治理方面的实践、绩效和未来规划。同时，在公司官方网站设立 ESG 专栏，及时更新 ESG 相关信息，方便利益相关方查阅。

ESG 信息披露对企业战略优化与风险管控具有重要的支撑作用。通过信息披露，公司能够向利益相关方展示自身在 ESG 方面的努力和成果，提升企业的品牌形象和社会声誉，增强市场竞争力。同时，信息披露过程也是公司对自身 ESG 工作进行全面梳理和反思的过程，有助于发现存在的问题和不足，及时调整战略

和措施，优化企业的 ESG 管理。此外，透明的信息披露有助于利益相关方对公司进行监督和评估，及时发现潜在的风险和问题，为公司的风险管控提供有力支持。

三、绿色智造 赋能低碳转型 —— 安德利环境责任与生态实践

3.1 绿色生产体系建设与管理

安德利集团依托国家工信部绿色工厂、浙江省绿色工厂的资质优势，全力构建从产品设计、生产制造到包装运输的全生命周期绿色管理体系，将绿色理念贯穿于企业运营的每一个环节。

在产品设计阶段，公司充分考虑产品的环境友好性和资源利用效率，积极采用轻量化、可回收、可降解的材料，优化产品结构，降低产品在生产、使用和废弃过程中的环境影响。通过引入生命周期评估（LCA）方法，对产品从原材料获取、生产加工、运输销售、使用维护到最终废弃处置的全过程进行环境影响评估，为产品设计优化提供科学依据，确保产品在整个生命周期内实现环境效益最大化。

生产制造环节，安德利集团建立了严格的环境管理责任制，明确各部门、各岗位在绿色生产中的职责和任务，将绿色生产目标纳入绩效考核体系，形成有效的激励约束机制。公司持续加大对绿色生产技术和工艺的研发投入，通过工艺优化与技术改造，不断降低生产过程中的能源消耗、污染物排放和废弃物产生。例如，采用先进的自动化生产设备和智能制造系统，实现生产过程的精准控制和智能化管理，提高生产效率的同时减少了资源浪费和环境污染；引入清洁生产技术，对生产过程中的废气、废水、废渣进行有效处理和综合利用，实现废弃物的减量化、无害化和资源化。

在包装运输方面，公司积极推行绿色包装理念，采用环保型包装材料，优化包装设计，减少包装材料的使用量和废弃物的产生。同时，合理规划运输路线，优化运输方式，优先选择铁路、水路等低能耗、低排放的运输方式，降低运输过程中的能源消耗和碳排放。加强与物流供应商的合作，共同推动绿色物流发展，确保产品在运输过程中的环境友好性。

通过建立健全全生命周期绿色管理体系，安德利集团有效降低了生产环节的环境影响，实现了经济效益与环境效益的协同发展，为电气制造行业的绿色发展树立了榜样。

3.2 能源资源高效利用与减排实践

基于 VSME 标准环境模块指标，安德利集团深度对接财务系统能源消耗数据，精心构建了科学完善的能源与水资源管理体系，全面提升能源资源利用效率，积极践行减排承诺，为应对气候变化贡献力量。

在能源管理方面，公司大力推进可再生能源的应用，结合工厂实际情况，建设了太阳能光伏发电设施，将太阳能转化为电能，用于工厂的生产和办公用电，有效降低了对传统化石能源的依赖，减少了碳排放。同时，持续加大对能源效率提升的投入，对生产设备进行节能改造，采用高效节能电机、变频调速装置、余热回收系统等先进节能技术和设备，优化生产工艺，降低单位产品能耗。通过建立能源管理体系，加强能源计量与监测，实时掌握能源消耗情况，及时发现能源浪费问题并采取针对性措施加以解决，实现能源的精细化管理。



水资源管理上，公司高度重视水资源的节约与循环利用，制定了严格的用水定额管理制度，对各生产环节的用水进行量化考核，杜绝水资源的浪费。积极开展水平衡测试，全面了解企业用水现状，找出节水潜力点，制定切实可行的节水

方案。推广应用节水技术和设备，如安装节水型水龙头、阀门、冷却塔等，对生产废水进行深度处理和回用，提高工业用水重复利用率，实现水资源的高效利用。

在温室气体排放管控方面，安德利集团明确了温室气体排放管控目标，并将其纳入企业发展战略规划。通过优化能源结构、提高能源利用效率、推广可再生能源等措施，有效减少了温室气体排放。同时，加强对温室气体排放的监测与核算，建立健全温室气体排放数据管理体系，确保数据的准确性和可靠性。定期对温室气体排放情况进行评估和分析，及时调整减排策略，确保减排目标的顺利实现。

通过一系列能源资源高效利用与减排实践，安德利集团在能源利用效率提升、水资源节约和温室气体减排等方面取得了显著成效，为实现“双碳”目标做出了积极贡献，展现了企业的社会责任担当。

3.3 废弃物管理与循环经济实践

安德利集团始终秉持绿色发展理念，高度重视废弃物管理工作，建立了完善的分类回收、资源化利用的废弃物管理体系，致力于实现废弃物的减量化、无害化和资源化，推动循环经济在电气制造领域的深入发展。

在废弃物分类回收方面，公司根据废弃物的性质、危害程度和可回收利用价值，将其分为生产废弃物、危险废弃物和一般废弃物三大类，并制定了详细的分类标准和回收流程。在工厂内设置了专门的废弃物收集区域和分类垃圾桶，明确标识各类废弃物的投放要求，引导员工正确分类投放废弃物。同时，加强与专业废弃物回收公司的合作，建立了稳定的废弃物回收渠道，确保各类废弃物能够得到及时、有效的回收处理。

对于生产废弃物，公司通过优化生产工艺、加强生产管理等措施，尽可能减少废弃物的产生量。对于产生的生产废弃物，如边角料、废金属、废塑料等，积极开展资源化利用工作。通过与相关企业合作，将边角料和废金属进行回收加工，重新投入生产使用；对废塑料进行分类回收，经过清洗、破碎、造粒等工艺处理后，制成再生塑料颗粒，用于生产塑料制品或作为其他产品的原材料，实现了生产废弃物的循环利用。

危险废弃物管理上，公司严格遵守国家和地方相关法律法规，建立了危险废弃物管理台账，详细记录危险废弃物的产生、储存、转移和处置情况。设置了专门的危险废弃物储存场所，配备了必要的防护设施和应急设备，确保危险废弃物的储存安全。委托具有相应资质的危险废弃物处理单位进行处置，严格执行危险废弃物转移联单制度，确保危险废弃物得到合法、合规、安全的处理。

为推动原材料循环利用与副产品资源化，安德利集团积极探索循环经济模式在电气制造领域的应用。在原材料采购环节，优先选择可回收利用、环保型的原材料，从源头上减少废弃物的产生。在生产过程中，注重对原材料的节约使用和循环利用，提高原材料利用率。对于生产过程中产生的副产品，如废变压器油、废旧绝缘子等，进行综合利用和回收处理，将其转化为有价值的资源，实现了资源的最大化利用。

通过建立完善的废弃物管理体系和积极推动循环经济实践，安德利集团有效降低了废弃物对环境的影响，提高了资源利用效率，实现了经济效益、环境效益和社会效益的有机统一，为电气制造行业的可持续发展提供了有益借鉴。

3.4 供应链环境协同治理

凭借国家工信部绿色供应链管理企业资质，安德利集团充分发挥行业引领作用，积极构建供应商环境准入标准与评估体系，全力推动上下游企业协同开展绿色生产，建立了供应链环境风险共担与效益共享机制，致力于提升全产业链的环境绩效水平。

在供应商环境准入方面，公司制定了严格的环境标准和审核流程，要求供应商具备完善的环境管理体系，采用环保型生产工艺和设备，确保原材料的绿色、可持续供应。在选择供应商时，将环境因素纳入综合评估指标体系，对供应商的环境绩效、社会责任履行情况等进行全面评估，优先选择环境表现良好的供应商建立长期合作关系。对于新供应商，进行严格的现场审核和环境评估，只有符合

公司环境要求的供应商才能进入合格供应商名录。



为加强对供应商的环境管理, 安德利集团建立了供应商环境绩效评估体系, 定期对供应商的环境管理情况、能源消耗、污染物排放、废弃物处理等方面进行评估和考核。通过与供应商签订环境协议, 明确双方在环境保护方面的责任和义

务，要求供应商不断改进环境管理措施，提高环境绩效水平。对于环境绩效不达标的供应商，及时进行沟通 and 辅导，帮助其制定改进措施并监督实施；对于整改后仍不符合要求的供应商，坚决予以淘汰，确保供应链的绿色可持续性。

在推动上下游企业协同开展绿色生产方面，安德利集团积极与供应商和客户分享绿色生产经验和技術，共同推动绿色制造理念在全产业链的普及和应用。与供应商合作开展绿色研发项目，共同开发环保型原材料和产品，优化产品设计，降低产品在整个生命周期内的环境影响。同时，加强与客户的沟通与合作，了解客户的绿色需求，为客户提供绿色解决方案，推动客户在产品使用和回收环节采取环保措施，实现全产业链的绿色发展。

为有效应对供应链环境风险，安德利集团建立了供应链环境风险共担与效益共享机制。与供应商共同识别和评估供应链中的环境风险，制定相应的风险应对措施，实现风险的有效防控。在应对环境风险过程中，根据风险的性质和影响程度，合理分担风险损失，确保供应链的稳定运行。同时，通过推动绿色供应链建设，实现全产业链的资源优化配置和环境效益提升，共享绿色发展成果。例如，通过与供应商合作优化物流运输方案，降低运输过程中的能源消耗和碳排放，共同实现节能减排目标，提高供应链的整体竞争力。

通过加强供应链环境协同治理，安德利集团不仅提升了自身的环境管理水平和供应链竞争力，也带动了上下游企业共同践行绿色发展理念，促进了整个电气制造行业的可持续发展。

四、 厚德聚才 共筑成长平台 —— 安德利员工权益与人力资本发展

4.1 员工权益保障与福利体系

安德利集团严格遵循 GRI 劳工实践标准，精心构建了全面且完善的员工权益保障体系，致力于为员工营造一个公平、公正、和谐的工作环境，让每一位员工都能在企业中感受到尊重与关怀，实现个人价值与企业发展的有机融合。

在劳动合同管理方面，公司严格按照国家法律法规的要求，与每一位员工签订规范的劳动合同，明确双方的权利和义务，确保员工的合法权益得到法律的有效保障。合同内容涵盖工作岗位、工作时间、劳动报酬、社会保险、福利待遇、职业安全卫生等各个方面，清晰界定了双方的责任和义务，为构建稳定和谐的劳动关系奠定了坚实基础。

薪酬福利体系是员工权益保障的重要组成部分。安德利集团建立了科学合理、公平公正的薪酬分配机制，以岗位价值评估为基础，结合员工的工作表现、绩效成果以及市场薪酬水平，确定员工的薪酬待遇，确保薪酬的内部公平性和外部竞争力。同时，公司建立了透明的薪酬调整机制，根据员工的职业发展、业绩提升以及市场变化等因素，定期对员工的薪酬进行合理调整，激励员工不断提升自身能力和绩效，为企业创造更大价值。

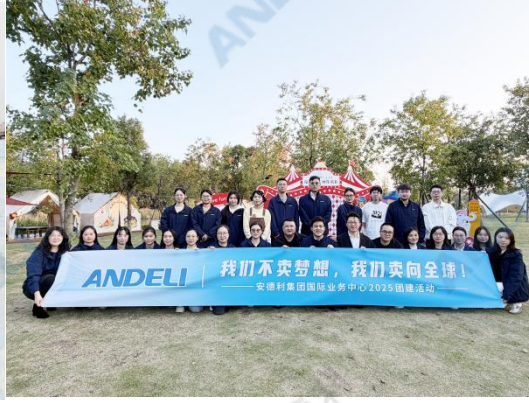
在员工福利设计上，公司将“利他”理念贯穿始终，充分考虑员工的多元化需求，除了依法为员工缴纳社会保险、住房公积金等法定福利外，还提供了丰富多样的补充福利项目，如企业年金、补充商业保险、带薪年假、节日福利、生日慰问、健康体检、员工食堂、员工宿舍、交通补贴、通讯补贴等，从生活的各个方面为员工提供关怀与支持，提升员工的归属感和满意度。此外，公司还设立了员工困难帮扶基金，针对遇到突发困难或重大疾病的员工，给予及时的经济援助和精神支持，帮助员工度过难关，让员工切实感受到企业大家庭的温暖。





休息休假制度是保障员工身心健康和工作生活平衡的重要举措。安德利集团严格遵守国家法定工时制度，合理安排员工的工作时间，确保员工每周至少休息一天。对于因生产经营需要加班的情况，公司依法与员工协商，并按照规定支付加班报酬或安排补休，充分保障员工的休息权利。同时，公司全面落实带薪年休假制度，鼓励员工合理安排休假时间，放松身心，以更好的状态投入工作。对于婚假、产假、陪产假、丧假等法定假期，公司严格按照国家法律法规的要求执行，确保员工在特殊时期能够得到充分的休息和关怀。





4.1.1 员工流失率统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
员工流失率统计	综合流失率	%	2.39
	男员工	%	1.59
	女员工	%	0.8
	≤34 岁	%	1.3
	35-49 岁	%	0.88
	≥50 岁	%	0.21
	硕士及以上	%	0
	本科	%	0.17
	大专及以下	%	2.21

数据分析：公司整体员工流失率处于极低水平，充分体现了完善的员工权益保障体系和良好的企业文化对员工的吸引力，践行了“利他”的品牌理念。从性别维度看，女员工流失率低于男员工，反映出公司对女性员工的关怀与保障更为细致，职场包容性较强；从年龄维度看，年龄越大流失率越低，说明公司为资深员工提供了稳定的职业发展环境和归属感；从学历维度看，高学历员工（硕士及以上、本科）流失率极低，尤其是硕士及以上学历员工无流失，彰显了公司对高学历人才的重视和完善的人才激励机制，为技术研发、管理提升提供了稳定的人才支撑；大专及以下学历员工流失率相对较高，后续将针对性优化该群体的职业发展通道和培训体系，进一步降低流失率。

4.2 多元化与包容性职场建设

安德利集团积极推动性别、年龄、学历等维度的职场多元化，致力于打造一个包容开放、充满活力的工作环境，让每一位员工都能在这个平台上充分发挥自己的优势，实现个人价值与职业成长。

在招聘环节，公司秉持公平、公正、公开的原则，制定了无歧视的招聘政策，明确规定招聘过程中不得因性别、年龄、种族、宗教信仰、学历等因素对求职者进行歧视。公司注重人才的综合素质和能力，通过多元化的招聘渠道，广泛吸引各类优秀人才加入，为企业注入新鲜血液。在招聘过程中，公司积极营造公平竞争的氛围，为不同背景的求职者提供平等的机会，确保每一位有能力、有潜力的人才都能脱颖而出。

为了保障不同群体员工的平等晋升机会，安德利集团建立了科学透明的晋升机制，明确晋升标准和流程，以员工的工作业绩、能力表现、职业素养等为主要评估指标，确保晋升过程的公平公正。公司定期组织员工进行绩效评估，根据评估结果为员工提供相应的晋升机会和职业发展空间。同时，公司注重对员工的培训和培养，为员工提供丰富的学习资源和发展机会，帮助员工提升自身能力，为晋升打下坚实基础。在晋升决策过程中，公司充分考虑员工的多元化背景，避免因偏见或歧视导致优秀人才的流失，确保每一位员工都能在公平的环境中追求职业发展。

安德利集团致力于营造包容开放的企业文化，尊重每一位员工的个性差异和独特观点，鼓励员工在工作中积极表达自己的想法和建议。公司通过组织各类团队建设活动、文化交流活动等，增进员工之间的沟通与了解，促进不同背景员工之间的融合与协作，营造和谐融洽的工作氛围。在日常工作中，公司倡导团队合

作精神，鼓励员工相互支持、相互帮助，共同攻克工作中的难题，实现团队目标。

同时，公司尊重员工的创新思维和创意，为员工提供创新的平台和资源，激发员工的创新活力和创造力，推动企业不断发展进步。

为了进一步保障员工的平等参与权，安德利集团建立了员工参与企业管理决策的机制，通过职工代表大会、员工座谈会、意见箱、内部沟通平台等多种渠道，广泛听取员工的意见和建议，让员工能够参与到企业的重大决策、制度制定、业务规划等工作中来。公司对员工提出的意见和建议进行认真梳理和分析，对于合理可行的建议及时予以采纳，并将采纳情况反馈给员工，让员工切实感受到自己的意见和建议得到重视，增强员工的主人翁意识和责任感，促进企业决策的科学性和民主性。

4.2.1 企业职工情况统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
企业职工情况统计	员工总人数	人	560
	男员工	人	339
	女员工	人	221
	≤34 岁	人	230
	35-49 岁	人	280
	≥50 岁	人	50
	硕士及以上	人	2
	本科	人	70
	大专及以下	人	488
	高级及以上职称人员	人	65
	高级技师人员	人	12
	科研人员	人	68
	全职	人	560

数据分析：公司员工队伍规模稳定，全员为全职员工，体现了公司经营的稳定性和对员工的长期保障承诺。从性别结构看，男员工占比略高于女员工，符合输配电设备制造行业生产、研发环节对体力、技术操作能力的需求，同时女员工占比达到一定比例，彰显了职场多元化建设成效；从年龄结构看，35-49 岁员工

占比最高，成为员工队伍的核心力量，该年龄段员工具备丰富的工作经验和较强的履职能力，同时≤34岁年轻员工占比接近一半，为企业发展注入新鲜血液，年龄结构合理，实现了老中青梯队建设；从学历结构看，大专及以上学历员工占主体，契合制造行业对技能型人才的需求，本科及以上学历员工为企业的技术研发、管理提升提供了智力支撑，硕士及以上学历员工虽占比不高，但重点聚焦于核心技术研发领域；从专业资质看，高级及以上职称、高级技师人员构成了企业的核心技术骨干，科研人员数量充足，为公司技术创新、产品升级提供了坚实的人才保障，契合国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业的发展定位。

4.3 技能培训与职业发展规划

面对输配电设备行业技术升级的迫切需求，安德利集团高度重视员工的技能培训与职业发展规划，精心构建了分层分类的员工培训体系，为员工提供全方位、多层次的学习与成长机会，助力员工不断提升自身能力，实现与企业的共同发展。

公司根据员工的岗位需求、职业发展阶段以及技能水平，将培训体系划分为新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力培训、专业技术培训、数字化能力培训、ESG理念培训等多个层次和类别，确保培训内容与员工的实际需求紧密结合，具有针对性和实用性。

新员工入职培训是员工融入企业的第一步，公司通过开展企业文化、规章制度、职业素养、安全生产等方面的培训，帮助新员工快速了解企业的发展历程、价值观、组织架构和业务流程，熟悉工作环境和岗位要求，树立正确的职业观念和工作态度，为新员工顺利开展工作奠定基础。

岗位技能培训旨在提升员工的岗位专业技能，使其能够熟练掌握本职工作所需的知识和技能，提高工作效率和质量。公司根据不同岗位的特点和要求，制定

个性化的岗位技能培训方案，通过内部培训、外部培训、在线学习、岗位实操、导师带徒等多种方式，为员工提供丰富的学习资源和实践机会，帮助员工不断提升岗位技能水平，成为岗位能手。

管理能力培训主要面向企业的管理人员，包括基层管理者、中层管理者和高层管理者。公司通过开展领导力发展、团队管理、沟通协调、决策分析、战略规划等方面的培训课程，帮助管理人员提升管理能力和领导水平，掌握先进的管理理念和方法，提高团队的执行力和绩效，为企业的发展提供有力的管理支持。

专业技术培训针对从事技术研发、设计、工艺、质量控制等专业技术岗位的员工，公司邀请行业内的专家学者、技术骨干为员工授课，分享最新的技术动态、研发成果和实践经验，组织员工参加各类技术研讨会、学术交流活动 and 行业展会，拓宽员工的技术视野，提升员工的专业技术水平和创新能力，为企业的技术创新和产品升级提供人才保障。

随着数字化时代的到来，数字化能力已成为企业和员工不可或缺的核心竞争力。安德利集团积极开展数字化能力培训，帮助员工掌握数字化技术和工具，提升数字化思维和应用能力。培训内容涵盖大数据分析、人工智能、物联网、智能制造、数字化营销等领域，通过理论学习、案例分析、实践操作等方式，让员工了解数字化技术在输配电设备行业的应用场景和发展趋势，掌握数字化技术的基本原理和操作方法，能够运用数字化工具解决实际工作中的问题，推动企业的数字化转型和智能化发展。

在 ESG 理念培训方面，公司将 ESG 理念融入员工培训体系，通过开展专题讲座、培训课程、案例分析等活动，向员工普及 ESG 知识，增强员工的 ESG 意识和责任感。培训内容包括环境管理、社会责任、公司治理、可持续发展等方面，

让员工了解企业在 ESG 方面的战略目标、政策措施和实践成果，认识到自己在推动企业可持续发展中的责任和作用，鼓励员工在工作中积极践行 ESG 理念，为企业实现可持续发展贡献力量。

为了帮助员工明确职业发展方向，安德利集团建立了清晰的职业发展通道，为员工提供多元化的职业发展路径。公司将职业发展通道划分为管理序列、专业技术序列和技能操作序列，员工可以根据自己的兴趣、能力和职业规划，选择适合自己的发展路径。在每个序列中，公司又设置了多个层级，明确每个层级的任职资格、岗位职责、考核标准和晋升条件，为员工提供明确的职业发展目标和晋升方向。同时，公司建立了职业发展辅导机制，为员工配备职业发展导师，帮助员工制定个人职业发展规划，定期对员工的职业发展情况进行评估和指导，及时调整职业发展规划，确保员工的职业发展与企业的战略目标相契合。







4.3.1 新增就业与员工培训情况统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
新增就业情况统计	新增就业人数	人	257
	男员工	人	173
	女员工	人	84
	应届毕业生	人	3
	非应届毕业生	人	254
	≤34 岁	人	125
	35-49 岁	人	89
	≥50 岁	人	43
	硕士及以上	人	2
	本科	人	29
	大专及以下	人	226
	员工培训情况统计	受训员工人次	次
培训投入金额		万元	-

数据分析：公司 2025 年新增就业人数充足，充分履行了企业的社会就业责任，为区域就业增长贡献力量，契合乐清市外贸出口 10 强企业的社会责任担当。从新增就业结构看，男员工占比高于女员工，与公司生产、研发岗位的需求相匹配；非应届毕业生占绝对主导，说明公司注重引进具备工作经验的成熟人才，能够快速投入岗位工作，提升工作效率，同时少量吸纳应届毕业生，为行业培养后

备人才；从年龄结构看，新增就业人员以中青年为主，进一步优化了员工队伍的年龄梯队，增强了企业发展的活力；从学历结构看，大专及以上学历新增就业人员占主体，重点补充了技能型岗位需求，本科及以上学历人员的补充，进一步充实了技术研发和管理团队。员工培训方面，公司持续开展培训工作，受训人次稳定，体现了公司对员工技能提升的重视，培训投入的持续保障，为员工职业发展、企业技术升级提供了有力支撑，契合公司分层分类的培训体系建设要求，助力员工与企业共同成长。

4.4 职业健康与安全管理体系

安德利集团始终将员工的职业健康与安全放在首位，建立了覆盖全生产流程的职业健康安全管理体系，严格遵循国家相关法律法规和标准要求，采取一系列有效的风险识别与防控措施，致力于为员工创造一个安全、健康的工作环境，切实保障员工的生命健康权益。

在职业健康安全管理体系建设方面，公司依据 GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》等国家标准，建立了完善的职业健康安全管理体系文件，包括职业健康安全方针、目标、管理制度、操作规程、应急预案等，明确了各部门和岗位在职业健康安全管理工作中的职责和权限，确保职业健康安全管理工作有章可循、责任到人。同时，公司定期对职业健康安全管理体系进行内部审核和管理评审，及时发现和纠正体系运行中存在的问题，持续改进和完善职业健康安全管理体系，确保其有效性和适应性。

为了全面识别和评估生产过程中的职业健康安全风险，公司组织专业人员对生产设备、工艺流程、作业环境、劳动防护用品等方面进行全面排查和分析，运用风险矩阵法、作业条件危险性评价法等风险评估工具，对识别出的风险进行量

化评估，确定风险等级。根据风险评估结果，公司制定了详细的风险控制措施，针对不同等级的风险，采取消除、替代、工程控制、管理控制、个体防护等措施，降低风险发生的可能性和影响程度，确保生产过程中的职业健康安全风险处于可控状态。



公司高度重视员工的职业健康体检工作，每年组织全体员工进行全面的职业健康体检，根据员工的岗位特点和职业危害因素，确定体检项目和周期，及时发现员工的职业健康问题，并为员工建立职业健康档案，跟踪员工的健康状况，为员工提供职业健康咨询和指导服务。同时，公司加强对职业危害因素的监测和治

理，定期对生产车间的噪声、粉尘、有毒有害气体等职业危害因素进行检测，确保其符合国家职业卫生标准要求。对于超标场所，公司及时采取有效的治理措施，如安装通风排毒设备、隔音降噪装置、粉尘收集系统等，改善作业环境，减少职业危害因素对员工健康的影响。

安全培训是提高员工安全意识和技能的重要手段。安德利集团建立了完善的安全培训制度，针对不同岗位的员工，制定个性化的安全培训计划，定期组织员工进行安全培训。培训内容包括安全生产法律法规、安全操作规程、安全事故案例分析、应急救援知识、劳动防护用品的正确使用等，通过理论讲解、现场演示、模拟演练等多种方式，让员工深入了解安全生产知识，掌握安全操作技能，提高安全意识和自我保护能力。新员工入职时，公司会进行三级安全教育培训，使其在入职初期就树立正确的安全观念，熟悉公司的安全管理制度和操作规程。同时，公司定期组织全体员工进行安全知识考核，对考核合格的员工颁发安全培训合格证书，确保员工具备必要的安全知识和技能。

为了有效应对可能发生的安全事故，安德利集团制定了完善的应急处置预案，涵盖火灾、触电、机械伤害、高处坠落、中毒窒息等各类常见安全事故。预案明确了应急组织机构、职责分工、应急响应程序、应急救援措施、后期处置等内容，确保在事故发生时能够迅速、有效地进行应急处置，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。公司定期组织应急演练，模拟各类安全事故场景，检验和提高员工的应急响应能力、协同配合能力和应急救援能力。演练结束后，公司会对演练效果进行评估和总结，针对演练中发现的问题，及时对应急预案进行修订和完善，确保应急预案的科学性和实用性。

通过建立健全职业健康安全管理体系，安德利集团有效降低了工伤事故风险，保障了员工的生命健康权益，为企业的稳定发展提供了有力保障，充分彰显了国家专精特新“小巨人”企业在安全生产方面的责任与担当。

4.4.1 职业健康情况统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
职业健康	因工死亡人数	人	0
	千人重伤率	%	0

数据分析：2025 年公司因工死亡人数为 0、千人重伤率为 0，充分体现了公司完善的职业健康安全管理体系的成效，践行了“安全”的品牌理念。公司严格落实职业健康安全管理制度，加强风险识别与防控，定期开展安全培训和应急演练，完善劳动防护措施，有效防范了各类安全事故的发生，为员工营造了安全、健康的工作环境。这一数据也彰显了公司作为国家专精特新“小巨人”企业，在安全生产、员工职业健康保障方面的高标准、严要求，为行业树立了职业健康安全管理的标杆。

五、 协同共赢 践行责任承诺 —— 安德利供应链与客户责任实践

5.1 负责任供应链管理体系构建

基于电气设备产业链特性，安德利集团建立了全面且严格的供应商 ESG 评估体系，从环境、社会、治理三个维度设定了细致的准入标准，确保只有符合可持续发展要求的供应商才能进入供应链体系。

在环境维度，要求供应商采用环保型生产工艺和设备，有效控制能源消耗和污染物排放，积极推动废弃物的减量化、资源化和无害化处理。例如，对于生产

过程中产生的废水、废气和废渣，供应商需具备完善的处理设施和管理制度，确保达标排放，并尽可能实现资源的循环利用。在原材料采购方面，优先选用可再生、可回收的原材料，减少对环境的负面影响。

社会维度，供应商必须严格遵守劳动法规，保障员工的合法权益。提供安全健康的工作环境，合理安排工作时间，确保员工获得公平的薪酬待遇和职业发展机会。杜绝使用童工、强迫劳动等违法行为，尊重员工的人格尊严和基本权利。同时，积极参与社区建设，履行社会责任，与当地社区建立良好的合作关系。

治理维度，供应商需建立健全的公司治理结构，确保决策的科学性和透明度。加强内部风险管理，建立有效的内部控制体系，防范商业贿赂、腐败等违法违规行为。具备完善的信息披露机制，及时、准确地向利益相关方披露企业的运营情况和社会责任履行情况。

为确保供应商持续符合 ESG 标准，安德利集团开展定期审核与动态管理工作。审核内容涵盖供应商的生产现场、管理体系、文件记录等方面，通过实地考察、文件审查、员工访谈等方式，全面了解供应商的 ESG 实践情况。对于审核中发现的问题，及时与供应商沟通，要求其制定整改措施并限期整改。同时，建立供应商动态管理机制，根据审核结果和日常表现，对供应商进行分级管理，对于表现优秀的供应商给予更多的合作机会和支持，对于不符合要求的供应商及时淘汰，推动供应链整体 ESG 绩效的不断提升。

5.1.1 供应商情况统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
供应商情况	国内供应商数量	个	342
	国际供应商数量	个	-

数据分析：公司国内供应商数量充足，构建了稳定、多元的国内供应链体系，能够有效保障输配电成套设备、电力变压器等核心产品生产所需原材料的稳定供应，降低供应链中断风险，契合公司“研发、智造、销售、服务、云端”五位一体的运营模式。国际供应商暂未开展合作，体现了公司当前供应链布局以国内为主，聚焦国内电气制造产业链的协同发展，同时也为后续拓展国际供应链、提升产品国际竞争力预留了空间。充足的国内供应商数量，为公司开展供应商 ESG 评估、筛选优质供应商提供了基础，有助于推动供应链绿色化、规范化发展，契合国家工信部绿色供应链管理企业的定位。

5.2 客户权益保护与产品责任履行

聚焦输配电设备的安全性能与质量保障，安德利集团建立了全流程产品质量管控体系，从原材料采购、生产加工、产品检验到售后服务，每一个环节都严格把关，确保产品质量符合国家标准和行业规范，为客户提供安全可靠的输配电设备。

在原材料采购环节，建立了严格的供应商筛选和评估机制，选择质量可靠、信誉良好的供应商合作。对每一批次的原材料进行严格检验，确保其质量符合设计要求，从源头上保障产品质量。生产加工过程中，采用先进的生产工艺和设备，严格按照作业指导书进行操作，加强过程控制和质量检测，及时发现和解决生产过程中出现的质量问题。产品检验环节，制定了完善的检验标准和流程，运用专业的检测设备和技術，对产品进行全面、严格的检测，确保产品各项性能指标符合要求。只有经过检验合格的产品才能进入市场销售，不合格产品坚决不予放行。

为了明确客户信息保护与售后服务标准，安德利集团制定了详细的客户信息安全管理制 度，采取严格的技术和管理措施，保护客户的信息安全。确保客户信

息在收集、存储、使用、传输和销毁等过程中的保密性、完整性和可用性，防止客户信息泄露给客户造成损失。在售后服务方面，建立了专业的售后服务团队，为客户提供 24 小时全天候的技术支持和服务保障。客户在使用产品过程中遇到问题，可随时联系售后服务团队，团队将在第一时间响应，及时为客户提供解决方案。同时，建立客户反馈机制，定期对客户进行回访，了解客户对产品和服务的满意度，收集客户的意见和建议，不断改进产品和服务质量，提升客户满意度。

安德利集团依托智能化云平台，为客户提供设备全生命周期的技术支持与云端服务。通过在设备上安装智能传感器，实时采集设备的运行数据，如温度、湿度、电压、电流等，并将数据上传至云端平台。利用大数据分析和人工智能技术，对设备运行数据进行实时监测和分析，提前预测设备可能出现的故障，为客户提供预防性维护建议，避免设备故障对客户生产造成影响。同时，客户可通过云端平台随时随地查询设备的运行状态、维护记录、技术资料等信息，方便客户对设备进行管理和维护。此外，还为客户提供远程诊断和控制服务，当设备出现故障时，售后服务团队可通过云端平台远程对设备进行诊断和调试，快速解决问题，提高服务效率。

5.2.1 产品责任情况统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比例	%	-
	客户满意率	%	98

数据分析：公司客户满意率达到极高水平，充分体现了公司在产品质量、售后服务等方面的卓越表现，践行了“安全、德行”的品牌理念。高客户满意率源

于公司全流程的产品质量管控体系，从原材料采购到产品检验，每一个环节严格把关，确保输配电设备的安全性能和可靠性，同时完善的售后服务体系和云端技术支持，进一步提升了客户体验。安全和健康原因造成的产品召回比例为空白，说明公司产品在安全、健康方面完全符合国家和行业标准，未出现因产品安全问题导致的召回情况，彰显了公司对产品责任的高度重视，为客户提供了安全、可靠的产品，也巩固了公司在行业内的品牌信誉和市场竞争能力。

5.2.2 反腐败情况统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
反腐败	贪污诉讼案件数量	件	0

数据分析：2025 年公司贪污诉讼案件数量为 0，充分体现了公司完善的反腐败与商业诚信管理制度的成效，践行了“德行”的品牌理念。公司严格推行反腐败制度，明确员工行为准则，建立利益冲突防范机制和举报渠道，加强廉洁文化宣导，从源头遏制了贪污腐败行为的发生。这一数据彰显了公司规范、透明的治理水平，以及对商业诚信的坚守，为企业营造了风清气正的经营环境，也赢得了供应商、客户等利益相关方的信任与支持，契合浙江省守合同重信用 AAA 企业、银行信用 AAA 企业的定位。

5.3 产业链协同创新与技术赋能

依托国家级企业标准领跑者资质，安德利集团充分发挥在输配电设备行业的技术优势和引领作用，积极推动产业链上下游协同创新，致力于提升整个产业链的技术水平和创新能力，共同推动行业的标准化、智能化升级。

公司积极与产业链上下游企业、科研机构、高校等建立紧密的合作关系，构建协同创新平台，整合各方资源，共同开展技术研发和创新项目。通过产学研合

作，加强技术交流与合作，共享创新成果，攻克行业关键技术难题，推动技术创新在产业链中的快速转化和应用。例如，与供应商合作开展新材料研发，共同探索适合输配电设备的高性能、环保型材料，提高产品的性能和质量；与科研机构合作开展智能电网技术研究，开发智能输配电设备和系统，提升电网的智能化水平和运行效率；与高校合作开展人才培养和技术创新研究，为企业培养高素质的创新人才，提供技术创新的智力支持。

为了助力中小企业提升技术水平，安德利集团开放了自身的研发资源与技术平台，为中小企业提供技术支持和服务。分享先进的技术理念、研发经验和管理方法，帮助中小企业解决技术研发过程中遇到的难题，提升其技术创新能力和产品质量。同时，通过开展技术培训、技术咨询、技术转让等活动，促进技术在产业链中的传播和扩散，推动中小企业的技术进步和发展。此外，还积极引导中小企业参与产业链协同创新项目，发挥中小企业的创新活力和灵活性，形成大中小企业协同创新的良好局面。

安德利集团主导或参与制定了多项输配电设备行业标准，将自身的技术优势和创新成果转化为行业标准，推动行业的规范化和标准化发展。通过制定标准，明确产品的技术要求、质量标准、测试方法等，提高行业的准入门槛，规范市场竞争秩序，促进整个行业的健康发展。同时，积极推广应用行业标准，加强对标准的宣贯和培训，确保产业链上下游企业都能理解和执行标准，提高行业标准的实施效果。

在智能化升级方面，安德利集团积极推动智能制造技术在输配电设备行业的应用，引领行业向智能化方向发展。通过引入先进的智能制造设备和技术，实现生产过程的自动化、数字化和智能化，提高生产效率和产品质量。同时，开发智

能输配电设备和系统，应用物联网、大数据、人工智能等技术，实现设备的智能化监测、控制和管理，提升电网的智能化水平和运行可靠性。此外，还积极参与智能电网建设，为智能电网提供高性能的输配电设备和解决方案，推动智能电网的发展和完善。

5.3.1 主要科研成果统计与分析

统计类型	指标名称	单位	2025 全年
主要科研成果	发明专利	项	69
	实用新型专利	项	128
	软著	项	39
	制定国家标准	项	4
	制定团体标准	项	17
	发表论文	项	6

数据分析：公司 2025 年科研成果丰硕，彰显了公司强大的技术创新能力和研发实力，契合国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家级企业标准领跑者的定位。发明专利数量充足，体现了公司在核心技术领域的突破能力，为产品差异化竞争提供了技术支撑；实用新型专利数量较多，说明公司注重产品结构优化和实用性改进，能够快速将技术创新转化为产品优势；软著的积累，体现了公司在数字化、智能化领域的研发投入，契合浙江省企业数据管理国家标准（DCMM）贯标试点企业的发展方向。公司积极参与国家标准和团体标准的制定，彰显了公司在输配电设备行业的技术引领地位，能够推动行业技术规范、标准化发展；发表论文数量稳定，体现了公司在技术研究、学术交流方面的积极成果，

进一步提升了公司的行业影响力。丰富的科研成果，为公司产业链协同创新、产品升级、智能化转型提供了坚实的技术保障，推动企业持续高质量发展。

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
1	一种紧凑型箱式变电站	发明专利	2025-08-22	安德利集团有限公司	ZL202410938512.6
2	带有计费功能的预装式变电站	发明专利	2024-11-29	安德利集团有限公司	ZL202411224314.X
3	具有漏电保护开关的预装式变电站	发明专利	2025-03-28	安德利集团有限公司	ZL202510237143.2
4	一种箱式变电站	发明专利	2024-12-06	安德利集团有限公司	ZL202411210097.9
5	一种高散热性环网箱	发明专利	2023-09-22	安德利集团有限公司	ZL202310476820.7
6	一种光伏发电用环网箱	发明专利	2023-09-15	安德利集团有限公司	ZL202310478500.5

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
7	一种应用于光伏发电基地的环网箱	发明专利	2024-01-12	安德利集团有限公司	ZL202310698179.1
8	一种带有应急取电机构的环网箱	发明专利	2025-06-06	安德利集团有限公司	ZL202411210096.4
9	一种气体绝缘柜	发明专利	2025-10-03	安德利集团有限公司	ZL202410938513.0
10	户内气体绝缘柜	发明专利	2025-10-10	安德利集团有限公司	ZL202411210100.7
11	带有气压指示和跳闸保护功能的一二次融合环网箱	发明专利	2025-10-10	安德利集团有限公司	ZL202411343773.X
12	一种带有防误航空插头模块的环网箱	发明专利	2025-09-02	安德利集团有限公司	ZL202510731827.8

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
13	一种内配带有便捷维护和安全保障功能的环网箱	发明专利	2025-08-26	安德利集团有限公司	ZL202510883066.8
14	一种应用于光伏发电系统的环网箱	发明专利	2023-08-15	安德利集团有限公司	ZL202310698178.7
15	一种环网箱	发明专利	2023-08-01	安德利集团有限公司	ZL202310698180.4
16	一种低压室用环网柜	发明专利	2026-01-16	安德利集团有限公司	ZL202511826360.1
17	一种油浸式电力变压器及变电站	发明专利	2025-03-04	安德利集团有限公司	ZL202410938510.7
18	一种油浸式变压器	发明专利	2024-12-10	安德利集团有限公司	ZL202411343779.7

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
19	一种便于检修的干式变压器	发明专利	2026-01-13	安德利集团有限公司	ZL202511801254.8
20	一种带有分接调节开关的油浸式变压器	发明专利	2026-01-06	安德利集团有限公司	ZL202511473093.4
21	一种带缓冲装置的干式变压器	发明专利	2025-12-02	安德利集团有限公司	ZL202511380577.4
22	一种高压桩头带防护性能的油浸式变压器	发明专利	2025-11-14	安德利集团有限公司	ZL202511164732.9
23	一种多分接档位的干式变压器	发明专利	2025-11-07	安德利集团有限公司	ZL202511084404.8
24	一种带有干式变压器的移开式高压开关柜	发明专利	2025-05-30	安德利集团有限公司	ZL202510076362.7

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
25	一种带有模块化微机保护装置的移开式高压开关柜	发明专利	2025-04-25	安德利集团有限公司	ZL202510076360.8
26	一种带有电动手车控制功能的移动式高压开关柜	发明专利	2024-12-17	安德利集团有限公司	ZL202411188802.X
27	一种具备消除电磁场功能结构的移开式高压开关柜	发明专利	2025-10-03	安德利集团有限公司	ZL202411915586.4
28	一种高压开关设备	发明专利	2021-09-24	安德利集团有限公司	ZL202010175476.4
29	一种带有浪涌保护装置的低压智能型综合配电箱	发明专利	2024-12-17	安德利集团有限公司	ZL202411246184.X
30	一种高防护型配电箱	发明专利	2025-09-30	安德利集团有限公司	ZL202411915607.2

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
31	一种具有线缆防磨损功能的配电箱	发明专利	2025-10-03	安德利集团有限公司	ZL202411915590.0
32	一种带有内置防触电功能的低压综合配电箱	发明专利	2025-11-11	安德利集团有限公司	ZL202511036022.8
33	一种具有快速接插电表功能的计量箱	发明专利	2024-12-17	安德利集团有限公司	ZL202411343776.3
34	一种便于维修的计量箱	发明专利	2025-07-25	安德利集团有限公司	ZL202510627682.7
35	一种带有发泡胶的高防护性能的计量箱	发明专利	2025-08-12	安德利集团有限公司	ZL202510883063.4
36	一种带有分线盒的计量箱	发明专利	2025-08-08	安德利集团有限公司	ZL202510627469.6

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
37	一种带有应急送电的快插装置的低压开关柜	发明专利	2025-03-04	安德利集团有限公司	ZL202411541893.0
38	一种紧凑型低压开关柜	发明专利	2025-11-25	安德利集团有限公司	ZL202511297042.0
39	一种带有通讯功能的柱上真空断路器自动化成套设备	发明专利	2025-02-14	安德利集团有限公司	ZL202411544190.3
40	一种带有高防护性接头的柱上真空断路器	发明专利	2025-08-15	安德利集团有限公司	ZL202510883067.2
41	一种带有一体化传感器的柱上真空断路器	发明专利	2025-08-08	安德利集团有限公司	ZL202510731804.7
42	真空断路器	发明专利	2022-06-17	安德利集团有限公司	ZL202010175067.4

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
43	一种采用防止分闸线圈断开的柱上真空断路器	发明专利	2025-08-08	安德利集团有限公司	ZL202510627465.8
44	电子式塑壳断路器	发明专利	2022-05-27	安德利集团有限公司	ZL202010175508.0
45	小型断路器	发明专利	2022-07-29	安德利集团有限公司	ZL202010175091.8
46	隔离开关	发明专利	2022-06-17	安德利集团有限公司	ZL202010175111.1
47	一种磁吹系统、灭弧装置、单极断路器以及多极断路器	发明专利	2021-03-19	安德利集团有限公司	ZL201710570915.X
48	一种导弧灭弧装置及使用该导弧灭弧装置的直流断路器	发明专利	2015-08-26	安德利集团有限公司	ZL201210455511.3

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
49	一种灭弧室及采用该灭弧室的直流接触器	发明专利	2017-02-08	安德利集团有限公司	ZL201310547200.4
50	一种直流断路器灭弧室	发明专利	2017-08-29	安德利集团有限公司	ZL201510711621.5
51	一种小型漏电断路器的脱扣触发装置	发明专利	2015-05-20	安德利集团有限公司	ZL201310419602.6
52	交流接触器	发明专利	2022-06-24	安德利集团有限公司	ZL202010175506.1
53	稳压器	发明专利	2021-04-30	安德利集团有限公司	ZL202010175058.5
54	热继电器	发明专利	2021-08-31	安德利集团有限公司	ZL202010175543.2

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
55	变频器	发明专利	2023-09-08	安德利集团有限公司	ZL202010175060.2
56	一种断路器用灭弧机构和断路器	发明专利	2025-07-11	安德利集团有限公司	ZL202010997725.8
57	一种缓冲系统及其有其他的直流接触器	发明专利	2025-09-23	安德利集团有限公司	ZL201911202302.6
58	一种断路器	发明专利	2025-09-26	安德利集团有限公司	ZL202211095665.6
59	一种复位锁定结构及漏电保护装置	发明专利	2025-11-18	安德利集团有限公司	ZL202110605189.7
60	一种断路器的中性极触头结构	发明专利	2026-01-16	安德利集团有限公司	ZL202110721793.6

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
61	一种安装稳定的组合互感器	发明专利	2026-02-06	安德利集团有限公司	ZL202511733018.7
62	高压动态无功补偿装置	发明专利	2025-06-06	安德利集团有限公司	ZL202510270693.4
63	一种磁吹系统及断路器	发明专利	2023-04-04	安德利集团有限公司	ZL202211508989.8
64	一种自动分合闸机构及断路器	发明专利	2020-2-11	安德利集团有限公司	ZL201911166037.0
65	一种断路器	发明专利	2023-3-3	安德利集团有限公司	ZL202211445752.X
66	一种断路器的机械锁及断路器	发明专利	2023-1-20	安德利集团有限公司	ZL202211424103.1

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
67	一种远程控制自动分合闸的漏电断路器	发明专利	2022-3-11	安德利集团有限公司	ZL202210050345.2
68	一种漏电指示结构	发明专利	2021-8-27	安德利集团有限公司	ZL202110721760.1
69	一种光伏汇流柜	发明专利	2023-8-22	安德利集团有限公司	ZL202310247499.5
70	一种真空断路器防盗装置	实用新型	2020-07-24	安德利集团有限公司	ZL202020031959.2
71	一种按钮结构及断路器	实用新型	2021-03-16	安德利集团有限公司	ZL202022128510.0
72	一种扳手及配合装置	实用新型	2021-03-16	安德利集团有限公司	ZL202022128472.9

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
73	一种电子式塑壳断路器	实用新型	2021-02-26	安德利集团有限公司	ZL202021993127.5
74	一种断路器用灭弧机构和断路器	实用新型	2021-03-26	安德利集团有限公司	ZL202022084347.2
75	一种具有多接线框的隔离开关	实用新型	2021-04-02	安德利集团有限公司	ZL202022176443.X
76	一种漏电试验按钮装置	实用新型	2021-02-19	安德利集团有限公司	ZL202021848777.0
77	一种塑壳断路器的瞬时可调脱扣装置	实用新型	2021-04-13	安德利集团有限公司	ZL202022215529.9
78	一种脱扣杆、脱扣机构及断路器	实用新型	2021-03-16	安德利集团有限公司	ZL202022124929.9

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
79	一种自动分合闸机构及断路器	实用新型	2021-03-16	安德利集团有限公司	ZL202022068834.X
80	一种小型断路器的灭弧罩安装结构	实用新型	2020-02-28	安德利集团有限公司	ZL201921536951.5
81	一种自动分合闸机构及断路器	实用新型	2020-05-19	安德利集团有限公司	ZL201922056541.7
82	一种缓冲系统及其直流接触器	实用新型	2020-05-15	安德利集团有限公司	ZL201922115176.2
83	一种易拆卸电能表表壳	实用新型	2020-11-06	安德利集团有限公司	ZL202020031773.7
84	一种热继电器用固定装置	实用新型	2020-10-16	安德利集团有限公司	ZL202020031774.1

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
85	一种双接线隔离开关防护机构	实用新型	2020-08-11	安德利集团有限公司	ZL202020031791.5
86	一种漏电断路器安装底座	实用新型	2020-08-11	安德利集团有限公司	ZL202020031957.3
87	一种安装结构及接触器	实用新型	2021-03-12	安德利集团有限公司	ZL202022102436.5
88	一种智能型低压抽屉式开关柜防尘装置	实用新型	2020-08-11	安德利集团有限公司	ZL202020031772.2
89	一种断路器用灭弧机构和断路器	实用新型	2020-12-29	安德利集团有限公司	ZL202022081832.4
90	一种成套柜体的安全预警结构	实用新型	2019-06-07	安德利集团有限公司	ZL201821934599.6

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
91	一种交流接触器	实用新型	2019-06-07	安德利集团有限公司	ZL201821928595.7
92	一种热继电器	实用新型	2019-06-07	安德利集团有限公司	ZL201821927666.1
93	一种直流断路器	实用新型	2019-06-07	安德利集团有限公司	ZL201821926534.7
94	一种稳压器	实用新型	2019-11-26	安德利集团有限公司	ZL201821928541.0
95	一种自动重合闸断路器	实用新型	2019-04-05	安德利集团有限公司	ZL201820824215.9
96	一种断路器分合闸指示器	实用新型	2018-06-01	安德利集团有限公司	ZL201721670277.0

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
97	双可调塑壳断路器	实用新型	2018-07-10	安德利集团有限公司	ZL201721650180.3
98	电子式电能表	实用新型	2018-06-26	安德利集团有限公司	ZL201721650195.X
99	电子式塑壳断路器	实用新型	2018-06-19	安德利集团有限公司	ZL201721651440.9
100	有载调压电力变压器	实用新型	2018-07-10	安德利集团有限公司	ZL201721650155.5
101	隔离开关	实用新型	2018-07-10	安德利集团有限公司	ZL201721650803.7
102	热继电器	实用新型	2018-06-19	安德利集团有限公司	ZL201721651455.5

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
103	通用变频器	实用新型	2018-09-04	安德利集团有限公司	ZL201721650805.6
104	真空接触器	实用新型	2018-08-07	安德利集团有限公司	ZL201721650154.0
105	智能型户外高压永磁真空断路器	实用新型	2018-07-10	安德利集团有限公司	ZL201721650194.5
106	暂态录波型故障指示器	实用新型	2018-09-07	安德利集团有限公司	ZL201721650802.2
107	一种重合闸断路器操作装置	实用新型	2018-11-02	安德利集团有限公司	ZL201820410821.6
108	一种磁吹系统、灭弧装置、单极断路器以及多极断路器	实用新型	2018-07-06	安德利集团有限公司	ZL201720848974.4

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
109	一种自动重合闸断路器机构	实用新型	2017-09-22	安德利集团有限公司	ZL201720258656.2
110	一种直流断路器灭弧室	实用新型	2016-02-03	安德利集团有限公司	ZL201520843156.6
111	一种漏电断路器	实用新型	2015-11-18	安德利集团有限公司	ZL201520638312.5
112	一种漏电断路器	实用新型	2015-11-25	安德利集团有限公司	ZL201520646194.2
113	一种交流接触器的弹性卡扣	实用新型	2025-01-07	安德利集团有限公司	ZL202421054609.2
114	一种手柄与复位簧的安装结构以及小型断路器	实用新型	2025-02-07	安德利集团有限公司	ZL202420337426.5

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
115	一种小型断路器	实用新型	2025-02-18	安德利集团有限公司	ZL202420344621.0
116	一种新型传动机构的热继电器	实用新型	2025-02-25	安德利集团有限公司	ZL202420528311.4
117	一种交流接触器与导轨的扣接结构	实用新型	2025-02-25	安德利集团有限公司	ZL202420539903.6
118	一种热继电器的铜件结构	实用新型	2025-03-04	安德利集团有限公司	ZL202420611816.7
119	一种小型漏电断路器	实用新型	2025-03-14	安德利集团有限公司	ZL202420455708.5
120	一种塑壳式断路器的通用型基座	实用新型	2021-11-09	安德利集团有限公司	ZL202121356473.7

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
121	一种漏电断路器	实用新型	2022-03-15	安德利集团有限公司	ZL202122576478.7
122	一种塑壳断路器热磁式脱扣器的支撑结构	实用新型	2022-01-07	安德利集团有限公司	ZL202122047601.6
123	一种散热结构及断路器	实用新型	2023-02-03	安德利集团有限公司	ZL202222914312.6
124	一种塑壳断路器的基座结构及其塑壳断路器	实用新型	2022-01-07	安德利集团有限公司	ZL202122040392.2
125	一种热过载继电器	实用新型	2023-10-03	安德利集团有限公司	ZL202321004852.9
126	一种塑壳重合断路器的热插拔控制器	实用新型	2022-01-07	安德利集团有限公司	ZL202121978050.9

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
127	一种适用于交流接触器内的接触桥	实用新型	2022-07-12	安德利集团有限公司	ZL202220618885.1
128	一种交流接触器的接触板卡接装置	实用新型	2022-08-30	安德利集团有限公司	ZL202221047075.1
129	一种交流接触器的触头支持装置	实用新型	2022-07-05	安德利集团有限公司	ZL202220541253.X
130	一种复位锁定结构及漏电保护装置	实用新型	2021-10-26	安德利集团有限公司	ZL202121199400.1
131	一种控制装置及断路器	实用新型	2021-04-16	安德利集团有限公司	ZL202022068010.2
132	一种漏电指示结构	实用新型	2021-11-19	安德利集团有限公司	ZL202121450279.5

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
133	一种带有弹片的热继电器	实用新型	2022-08-09	安德利集团有限公司	ZL202220910361.X
134	一种交流接触器的触头铁芯组件及交流接触器	实用新型	2023-06-23	安德利集团有限公司	ZL202320664024.1
135	一种可更换盖板的交流接触器	实用新型	2022-08-05	安德利集团有限公司	ZL202220799342.4
136	一种断路器	实用新型	2023-02-03	安德利集团有限公司	ZL202222369744.3
137	一种塑壳断路器的热磁式脱扣器安装结构	实用新型	2022-03-01	安德利集团有限公司	ZL202122047245.8
138	一种带隔热传递功能的灭弧系统及断路器	实用新型	2023-03-24	安德利集团有限公司	ZL202223077265.0

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
139	一种伺服式稳压器	实用新型	2021-08-10	安德利集团有限公司	ZL202023286719.6
140	一种转轴以及塑壳断路器	实用新型	2023-09-29	安德利集团有限公司	ZL202321169803.0
141	一种断路器	实用新型	2023-08-25	安德利集团有限公司	ZL202320545789.3
142	一种漏电断路器	实用新型	2021-11-19	安德利集团有限公司	ZL202121454731.5
143	一种塑壳断路器	实用新型	2023-09-29	安德利集团有限公司	ZL202321167330.0
144	一种物联网断路器	实用新型	2022-11-15	安德利集团有限公司	ZL202222328702.5

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
145	一种断路器的中性极触头结构	实用新型	2021-11-19	安德利集团有限公司	ZL202121450881.9
146	一种断路器导磁板安装结构及断路器	实用新型	2023-01-10	安德利集团有限公司	ZL202222907041.1
147	一种远程控制自动分合闸的漏电断路器	实用新型	2022-07-05	安德利集团有限公司	ZL202220121381.9
148	一种方便拆装的断路器	实用新型	2022-10-21	安德利集团有限公司	ZL202221957669.6
149	一种通用型的断路器中盖	实用新型	2021-11-09	安德利集团有限公司	ZL202121384649.X
150	一种零序互感器模块	实用新型	2024-5-7	安德利集团有限公司	ZL202322682990.9

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
151	一种漏电断路器	实用新型	2024-5-14	安德利集团有限公司	ZL202322705476.2
152	环氧树脂浇注干式变压器	实用新型	2014-1-15	安德利集团有限公司	ZL201320461900.7
153	新型密封式变压器箱盖结构	实用新型	2014-1-15	安德利集团有限公司	ZL201320457775.2
154	变压器泄压阀	实用新型	2014-1-15	安德利集团有限公司	ZL201320457783.7
155	变压器防水外壳	实用新型	2014-1-15	安德利集团有限公司	ZL201320457773.3
156	欧式变电站	实用新型	2014-1-15	安德利集团有限公司	ZL201320452910.4

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
157	防震变压器	实用新型	2014-1-15	安德利集团有限公司	ZL201320453859.9
158	一种变压器	实用新型	2014-3-12	安德利集团有限公司	ZL201320454491.8
159	风冷美式箱变	实用新型	2014-1-15	安德利集团有限公司	ZL201320455436.0
160	立体三角形变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457518.9
161	一种灭弧室及采用该灭弧室的直流接触器	实用新型	2014-04-02	安德利集团有限公司	ZL201320697376.3
162	吹弧系统	实用新型	2014-03-26	安德利集团有限公司	ZL201320697396.0

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
163	一种小型漏电断路器的脱扣触发装置	实用新型	2014-03-26	安德利集团有限公司	ZL201320571614.6
164	带散热器的非晶合金油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320459761.4
165	立体三角型油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320461897.9
166	油浸式电力变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320461930.8
167	立体三角形油浸式变压器	实用新型	2014-03-12	安德利集团有限公司	ZL201320463419.1
168	可控油的油浸式全密封变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320463408.3

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
169	带泄压阀的油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320459727.7
170	非晶合金油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457763.X
171	有载调压电力变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457782.2
172	新型导油式变压器散热器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457771.4
173	低噪音干式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457474.X
174	新型注油式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457520.6

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
175	非晶合金油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457539.0
176	带管式油位计的全密封油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457504.7
177	带防盗装置的油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320457488.1
178	油泵油冷变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320453857.X
179	油浸式变压器	实用新型	2014-01-15	安德利集团有限公司	ZL201320455413.X
180	一种导弧灭弧装置及使用该导弧灭弧装置的直流断路器	实用新型	2013-04-10	安德利集团有限公司	ZL201220598354.7

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
181	一种直流断路器	实用新型	2013-04-17	安德利集团有限公司	ZL201220596465.4
182	具有引弧系统的小型直流断路器	实用新型	2012-12-12	安德利集团有限公司	ZL201220293732.0
183	小型断路器和应用于其上的动触头	实用新型	2012-12-12	安德利集团有限公司	ZL201220299371.0
184	小型断路器	实用新型	2013-01-02	安德利集团有限公司	ZL201220299704.X
185	具有引弧系统的小型断路器	实用新型	2012-12-12	安德利集团有限公司	ZL201220292755.X
186	漏电断路器	实用新型	2012-01-04	安德利集团有限公司	ZL201120212134.1

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
187	漏电断路器	实用新型	2012-01-04	安德利集团有限公司	ZL201120212431.6
188	新型交流接触器	实用新型	2011-02-09	安德利集团有限公司	ZL201020291278.6
189	智能断路器	实用新型	2010-12-15	安德利集团有限公司	ZL201020181563.2
190	新型配电箱	实用新型	2010-12-15	安德利集团有限公司	ZL201020181628.3
191	缓冲感应式继电器	实用新型	2011-02-16	安德利集团有限公司	ZL201020181580.6
192	高性能按钮	实用新型	2010-12-15	安德利集团有限公司	ZL201020181667.3

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
193	多效能接线端子	实用新型	2010-12-29	安德利集团有限公司	ZL201020181747.9
194	超快速熔断器式隔离开关	实用新型	2010-12-15	安德利集团有限公司	ZL201020181598.6
195	新型防爆电容器	实用新型	2010-12-15	安德利集团有限公司	ZL201020181615.6
196	新型刀开关	实用新型	2010-11-24	安德利集团有限公司	ZL201020181644.2
197	一种新型断路器	实用新型	2023-07-21	安德利集团有限公司	ZL202320538060.3
198	小型断路器	外观专利	2012-10-3	安德利集团有限公司	ZL201230257702.X

序号	标题	专利类型	公布/公告日期	权利人	专利号
199	稳压器加强型支架	外观专利	2010-08-25	安德利集团有限公司	ZL200930384556.5
200	稳压器外壳（塑料面板）	外观专利	2010-03-24	安德利集团有限公司	ZL200930182187.1
201	全自动交流稳压器外壳（面板为圆角）	外观专利	2010-01-20	安德利集团有限公司	ZL200930007696.0

5.4 供应商 ESG 能力提升计划

为了进一步提升供应商的 ESG 管理水平，构建长期稳定的责任供应链生态，安德利集团制定了全面的供应商 ESG 能力提升计划，通过培训、技术指导、资源对接等多种方式，帮助供应商完善 ESG 管理体系，提升绿色生产与合规经营能力。

安德利集团定期组织供应商参加 ESG 培训课程，邀请行业专家、学者和相关机构的专业人士进行授课，培训内容涵盖 ESG 理念、政策法规、管理体系、实践案例等方面。通过培训，帮助供应商深入了解 ESG 的重要性和内涵，掌握 ESG 管理的方法和工具，提升供应商的 ESG 意识和管理水平。同时，根据供应

商的实际需求和特点，为其提供个性化的培训服务，确保培训内容具有针对性和实用性。

针对供应商在 ESG 实践过程中遇到的技术难题，安德利集团组建了专业的技术指导团队，为供应商提供一对一的技术指导和支持。技术指导团队由公司内部的技术专家和外部的行业专家组成，具备丰富的技术经验和专业知识。团队深入供应商生产现场，了解其生产工艺和流程，帮助供应商分析存在的环境、社会和治理问题，并提出针对性的解决方案。例如，在能源管理方面，帮助供应商优化能源结构，采用节能设备和技术，降低能源消耗；在污染防治方面，指导供应商改进生产工艺，安装污染治理设备，实现污染物达标排放；在社会责任方面，协助供应商完善员工权益保障制度，加强安全生产管理，提升员工的满意度和忠诚度。

为了帮助供应商获取更多的 ESG 资源和支持，安德利集团积极搭建资源对接平台，为供应商提供信息共享、技术交流、合作洽谈等服务。组织供应商参加各类 ESG 研讨会、展会和论坛，让供应商了解行业最新的 ESG 动态和发展趋势，拓展视野，加强与同行的交流与合作。同时，利用自身的资源优势，为供应商提供与科研机构、高校、金融机构等合作的机会，帮助供应商获取技术创新、资金支持和政策优惠等资源，推动供应商的 ESG 发展。

为了确保供应商 ESG 能力提升计划的有效实施，安德利集团建立了完善的跟踪评估机制，对供应商的 ESG 改进情况进行定期跟踪和评估。根据评估结果，及时调整和优化提升计划，为供应商提供持续的支持和帮助。对在 ESG 能力提升方面表现突出的供应商，给予表彰和奖励，树立榜样，激励更多的供应商积极参与 ESG 实践，共同构建绿色、可持续的供应链生态。

六、善行天下 反哺社会发展 —— 安德利社区参与与公益责任

6.1 社区共建与基础设施支持

安德利集团立足乐清本地及业务覆盖区域，积极投身社区共建，将企业发展与社区繁荣紧密相连，致力于改善社区基础设施，优化公共服务，促进社区和谐发展。

在厂区周边环境整治方面，公司主动承担社会责任，积极参与社区环境治理工作。定期组织员工开展义务植树、垃圾清理等环保活动，美化厂区周边环境，提升社区整体形象。同时，与当地政府和社区合作，共同推进污水管网改造、垃圾分类处理等环保基础设施建设，有效改善社区生态环境，为居民创造一个清新、舒适的生活空间。

为了优化公共服务，安德利集团加大对社区公共服务设施的投入，捐赠资金和物资，支持社区建设图书馆、文化活动中心、健身广场等公共服务设施，丰富居民的精神文化生活。积极参与社区教育事业，为社区学校提供教学设备、图书资料等物资支持，资助贫困学生完成学业，助力社区教育事业的发展。此外，还关注社区医疗卫生事业，组织开展健康讲座、义诊等活动，提高居民的健康意识和医疗保健水平。

为了加强与社区居民的常态化沟通，安德利集团建立了社区沟通机制，定期组织召开社区座谈会、居民代表大会等活动，及时了解居民的需求和意见，主动回应居民关切的问题。设立社区服务热线和意见箱，方便居民随时反映问题和提出建议，确保居民的声音能够及时传达到企业。对于居民提出的合理诉求，公司

积极采取措施加以解决，努力化解企业发展与社区生活的潜在矛盾，实现企业与社区的和谐共生。

6.2 公益慈善与社会公益项目

安德利集团始终践行“德行天下”的品牌理念，积极投身公益慈善事业，围绕教育助学、乡村振兴、绿色环保等领域开展了一系列公益项目，用实际行动回馈社会，彰显企业的社会责任担当。

在教育助学方面，公司深知教育是国家和民族的未来，是社会进步的基石。因此，安德利集团持续加大对教育事业的支持力度，设立了专项教育基金，每年投入资金用于资助贫困学生、奖励优秀教师和改善学校教学条件。与多所学校建立了长期合作关系，定期组织开展“爱心捐赠”“一对一帮扶”等活动，为贫困学生提供学习用品、生活用品和助学金，帮助他们顺利完成学业。同时，还开展了“梦想课堂”“科技夏令营”等课外辅导和素质拓展活动，拓宽学生的视野，激发学生的学习兴趣和创新能力。



乡村振兴是实现中华民族伟大复兴的重要任务，安德利集团积极响应国家号召，投身乡村振兴事业。公司通过产业帮扶、消费帮扶、就业帮扶等多种方式，助力农村地区经济发展和农民增收致富。在产业帮扶方面，安德利集团充分发挥自身优势，与农村地区合作开展特色农业产业项目，如农产品深加工、农村电商等，带动农村产业发展，促进农民就业增收。在消费帮扶方面，公司积极采购农村地区的特色农产品，通过线上线下相结合的方式销售，帮助农民拓宽销售渠道，增加收入。在就业帮扶方面，公司优先招聘农村贫困劳动力，为他们提供就业岗位和职业培训，帮助他们实现稳定就业，脱贫致富。

绿色环保是人类可持续发展的必然选择，安德利集团积极践行绿色发展理念，开展绿色环保公益项目。组织员工开展义务植树、环保宣传等活动，提高公众的环保意识。捐赠资金和物资，支持环保公益组织开展生态保护、污染治理等项目，为改善生态环境贡献力量。同时，公司还将绿色环保理念融入企业生产经营全过程，积极推动绿色制造、绿色供应链建设，减少企业生产活动对环境的影响。

为了确保公益慈善事业的可持续发展，安德利集团建立了公益慈善长效机制，将企业社会责任融入日常运营。公司制定了公益慈善战略规划，明确了公益慈善的目标、重点领域和实施路径。设立了专门的公益慈善管理部门，负责公益项目的策划、组织实施和监督评估。同时，加强与公益组织、政府部门、企业等各方的合作，整合资源，形成合力，共同推动公益慈善事业的发展。

6.3 应急响应与社会责任担当

安德利集团始终牢记企业的社会责任，高度重视应急响应工作，建立了完善的应急响应预案，涵盖自然灾害、公共卫生事件等各类突发情况，确保在关键时刻能够迅速、有效地提供援助，彰显国企担当与民企情怀。

在自然灾害发生时，如地震、洪水、台风等，安德利集团迅速启动应急响应机制，第一时间组织专业技术人员和救援队伍赶赴灾区，为受灾地区提供电气设备技术支持和物资援助。公司利用自身在输配电设备领域的技术优势，帮助灾区抢修受损的电力设施，恢复供电，保障灾区人民的基本生活需求。同时，捐赠应急照明设备、发电设备等物资，为灾区的抢险救灾和恢复重建工作提供有力支持。

面对公共卫生事件，如新冠疫情，安德利集团积极响应政府号召，全力配合疫情防控工作。公司迅速调整生产计划，加大对医疗设备用电保障产品的生产力度，确保医疗物资生产企业的电力供应稳定。同时，组织员工捐款捐物，为疫情防控一线提供防护物资、生活物资等支持。公司还积极参与社区疫情防控志愿服务活动，组织员工协助社区做好人员排查、体温检测、物资配送等工作，为疫情防控贡献力量。

为了提高应急响应能力，安德利集团定期组织应急演练，模拟各类突发情况，检验和提升应急响应预案的可行性和有效性。加强应急物资储备管理，建立了完善的应急物资储备库，储备了充足的电气设备、应急照明设备、发电设备、防护物资等应急物资，确保在突发情况下能够及时调配使用。同时，加强与政府部门、应急救援机构等的沟通协作，建立了应急联动机制，实现信息共享、资源共用，提高应急响应的协同性和效率。

6.4 行业赋能与区域经济协同

凭借乐清市外贸出口 10 强的优势地位，安德利集团充分发挥龙头企业的引领带动作用，积极推动区域电气制造产业集群发展，助力地方经济转型升级，为区域就业与税收增长贡献力量。

在产业集群发展方面，安德利集团加强与上下游企业的合作，构建了完整的电气制造产业链。通过技术创新、产品升级和市场拓展，带动产业链上下游企业共同发展，形成了产业协同效应。公司积极组织开展行业交流活动，搭建产业合作平台，促进企业之间的技术交流、信息共享和资源整合，提升产业集群的整体竞争力。同时，安德利集团还积极参与行业标准制定和技术研发，推动行业规范化、标准化发展，引领电气制造产业向高端化、智能化方向迈进。

在推动外贸出口提质增效方面，安德利集团不断拓展国际市场，加强与国际知名企业的合作，提升产品的国际竞争力。公司加大对研发的投入，不断推出具有自主知识产权的新产品，满足国际市场的需求。同时，加强品牌建设和市场营销，提升安德利品牌在国际市场的知名度和美誉度。通过优化出口产品结构、提高产品质量和服务水平，安德利集团实现了外贸出口的持续增长，为乐清市的外贸经济发展做出了重要贡献。



安德利集团的发展为区域就业与税收增长做出了积极贡献。公司不断扩大生产规模，增加就业岗位，吸引了大量人才加入。同时，公司注重员工培训和职业

发展,为员工提供良好的工作环境和发展空间,提高员工的收入水平和生活质量。在税收方面,安德利集团依法纳税,积极履行纳税义务,为地方财政收入增长提供了有力支持。公司的发展还带动了上下游企业的发展,促进了相关产业的繁荣,进一步增加了区域的就业机会和税收收入。

七、 智创未来 持续迭代升级 —— 安德利 ESG 进阶路径与未来规划

7.1 ESG 绩效评估与改进机制

安德利集团致力于建立一套基于优秀级标准的 ESG 绩效评估体系,全面、科学地衡量企业在环境、社会和公司治理方面的工作成效。该评估体系涵盖了能源管理、碳排放、水资源利用、员工权益保障、供应链管理、公司治理等多个关键领域,确保对企业 ESG 实践的全方位评估。

为保证评估的客观性与专业性,集团引入了内部审计与外部鉴证相结合的评估方式。内部审计部门定期对各部门的 ESG 工作进行全面审查,检查 ESG 目标的完成情况、相关制度的执行情况以及工作流程的合规性,及时发现问题并提出整改建议。同时,集团邀请专业的第三方机构对 ESG 绩效进行外部鉴证,借助其独立、专业的视角,对企业的 ESG 实践进行深入评估,出具客观公正的鉴证报告,为企业提供权威的改进意见。

通过内部审计与外部鉴证,集团能够精准识别 ESG 管理中的短板与不足。针对发现的问题,集团制定了针对性的改进措施,明确责任部门、责任人以及整改期限,确保问题得到有效解决。同时,将 ESG 绩效评估结果与各部门的绩效考核挂钩,形成有效的激励约束机制,推动各部门积极改进 ESG 工作。

在改进措施实施过程中，集团建立了跟踪反馈机制，定期对改进措施的执行情况进行跟踪检查，及时了解整改进展，确保改进措施落实到位。对改进效果进行评估，根据评估结果调整优化改进措施，形成“评估 - 改进 - 再评估”的闭环管理，不断提升企业的 ESG 管理水平。

7.2 数字化赋能 ESG 管理升级

依托浙江省企业数据管理国家标准（DCMM）贯标试点企业资质，安德利集团充分发挥在数据管理方面的优势，积极构建 ESG 数字化管理平台，为 ESG 管理升级注入强大动力。

该平台实现了 ESG 数据的自动采集、分析与上报，通过与企业内部的生产管理系统、能源管理系统、人力资源系统等业务系统的深度对接，实时获取各类 ESG 数据，如能源消耗数据、污染物排放数据、员工培训数据等，有效提高了数据采集的效率和准确性。利用大数据分析技术，对采集到的数据进行深入分析，挖掘数据背后的潜在价值，为企业的 ESG 决策提供科学依据。同时，平台能够按照相关标准和要求，自动生成 ESG 报告，实现 ESG 信息的快速、准确上报。

通过对接财务系统与业务系统，ESG 数字化管理平台实现了 ESG 数据与财务数据、业务数据的有机融合。这使得企业能够从财务和业务的角度全面评估 ESG 工作的成效，准确衡量 ESG 投入对企业经济效益的影响，以及 ESG 实践对业务发展的促进作用。例如，通过分析能源管理数据与财务数据，企业可以了解节能改造项目的投资回报率，评估能源管理措施对成本控制的贡献；通过分析供应链管理数据与业务数据，企业可以评估供应商的 ESG 表现对产品质量和交付及时性的影响，优化供应链管理策略。

借助 ESG 数字化管理平台,集团能够实现对 ESG 工作的精细化与智能化管理。通过实时监控 ESG 指标的变化情况,及时发现潜在的风险和问题,并发出预警信号,为企业采取应对措施提供充足的时间。利用智能化分析工具,对 ESG 数据进行预测性分析,提前规划 ESG 工作重点,制定相应的策略和措施,提升企业的 ESG 管理效率和决策水平。

7.3 未来 ESG 战略目标与举措

结合电气行业绿色低碳、智能化发展的趋势以及国家“双碳”战略要求,安德利集团制定了具有前瞻性和挑战性的中长期 ESG 战略目标,明确了在绿色生产、员工发展、供应链协同、社区公益等领域的具体举措,为企业未来的 ESG 实践指明了方向。

绿色生产领域,集团计划进一步优化能源结构,提高可再生能源在能源消耗中的占比,加大对清洁能源技术的研发和应用,如太阳能、风能等。持续推进生产工艺的绿色化改造,采用更加节能环保的生产设备和技术,降低单位产品的能源消耗和污染物排放,提高资源利用效率,努力实现生产过程的零排放或近零排放。

员工发展方面,集团将加大对员工培训的投入,建立更加完善的培训体系,根据员工的岗位需求和职业发展规划,提供个性化的培训课程,帮助员工提升专业技能和综合素质。加强员工的职业健康与安全管理工作,进一步完善职业健康安全管理体系,加大对安全设施的投入,开展安全培训和应急演练,提高员工的安全意识和应急处理能力,确保员工在安全、健康的环境中工作。同时,完善员工激励机制,建立科学合理的薪酬体系和绩效考核制度,充分调动员工的积极性和创造性,为员工提供广阔的职业发展空间。

供应链协同上，集团将继续深化与供应商的合作，加强对供应商的 ESG 管理，推动供应商提升 ESG 绩效。完善供应商 ESG 评估体系，增加评估的频率和深度，将 ESG 评估结果与供应商的合作关系紧密挂钩，对表现优秀的供应商给予更多的合作机会和优惠政策，对不符合要求的供应商及时淘汰。加强与供应商在绿色技术研发、可持续发展等方面的合作，共同推动供应链的绿色转型。

社区公益领域，集团将持续加大对社区建设和公益事业的支持力度，积极参与社区基础设施建设、教育助学、乡村振兴、绿色环保等公益项目。与当地社区建立更加紧密的合作关系，深入了解社区居民的需求，开展有针对性的公益活动，为社区居民创造更多的福祉。同时，加强对公益项目的管理和评估，确保公益资金的合理使用和公益项目的实施效果，提高企业公益活动的影响力和公信力。

为确保 ESG 战略目标的实现，集团设定了一系列可量化的进阶指标，如可再生能源占比、单位产品能耗下降率、污染物减排率、员工培训覆盖率、供应商 ESG 达标率等，并将这些指标分解到各个部门和年度计划中，明确责任主体和时间节点，定期对指标的完成情况进行跟踪和评估，及时调整策略和措施，推动 ESG 实践持续深化。

7.4 利益相关方协同发展愿景

安德利集团深知，实现可持续发展离不开股东、员工、供应商、客户、社区等利益相关方的支持与合作。展望未来，集团积极倡导与各利益相关方共建共享的可持续发展生态，以 ESG 为纽带，凝聚多方力量，实现企业价值与社会价值的共同提升。

对于股东，集团将持续提升企业的经营业绩和 ESG 绩效，通过透明、及时的信息披露，让股东全面了解企业的发展状况和 ESG 工作进展，增强股东对企业的信心，为股东创造长期、稳定的价值回报。

员工是企业发展的核心力量，集团将进一步完善员工权益保障机制，提供更加丰富的职业发展机会和良好的工作环境，加强员工的培训与发展，促进员工的个人成长与企业发展的深度融合，让员工在实现个人价值的同时，为企业的可持续发展贡献力量。

在与供应商的合作中，集团将继续加强供应链协同，共同推动绿色供应链建设。与供应商分享 ESG 理念和实践经验，帮助供应商提升 ESG 管理水平，实现供应链的绿色、可持续发展。通过建立长期稳定的合作关系，实现互利共赢，共同提升产业链的竞争力。

客户是企业存在的基础，集团将始终以客户需求为导向，不断提升产品质量和服务水平，为客户提供更加安全、可靠、环保的输配电设备和解决方案。加强与客户的沟通与合作，及时了解客户的反馈和需求，不断改进产品和服务，提高客户满意度和忠诚度。

社区是企业发展的重要依托，集团将积极履行社会责任，加大对社区建设和公益事业的投入，与社区居民建立良好的互动关系，共同营造和谐、美好的社区环境。通过参与社区发展，为企业创造良好的外部发展环境，实现企业与社区的共同繁荣。

通过与各利益相关方的紧密合作，安德利集团致力于构建一个相互支持、共同发展的可持续发展生态系统，以 ESG 为引领，实现经济、社会和环境的协调发展，为人类社会的可持续发展做出更大的贡献。

ESG 情况统计表（2025 年版）

说明：常见固废包括但不限于废铁、废铜、废铝、废纸箱、废纸、废塑料、废木材、废机油、废润滑油、废切削液、废办公用品等；表格可根据实际情况添加或删除。

类型	指标	单位	2025 全年
社会	占地面积	亩	50.84
	员工总人数（企业职工情况）	人	560
	男员工（企业职工情况）	人	339
	女员工（企业职工情况）	人	221
	≤34 岁员工（企业职工情况）	人	230
	35-49 岁员工（企业职工情况）	人	280
	≥50 岁员工（企业职工情况）	人	50
	硕士及以上学历员工（企业职工情况）	人	2
	本科学历员工（企业职工情况）	人	70

类型	指标	单位	2025 全年
社会	大专及以上学历员工(企业职工情况)	人	488
	高级及以上职称人员(企业职工情况)	人	65
	高级技师人员(企业职工情况)	人	12
	科研人员(企业职工情况)	人	68
	全职员工(企业职工情况)	人	560
	兼职员工(企业职工情况)	人	0
	硕士及以上学历高管(高管情况)	人	2
	新增就业人数(新增就业情况)	人	257
	新增男员工(新增就业情况)	人	173
	新增女员工(新增就业情况)	人	84
	新增应届毕业生(新增就业情况)	人	3

类型	指标	单位	2025 全年
社会	新增非应届毕业生(新增就业情况)	人	254
	新增≤34 岁员工(新增就业情况)	人	125
	新增 35-49 岁员工(新增就业情况)	人	89
	新增≥50 岁员工(新增就业情况)	人	43
	新增硕士及以上学历员工(新增就业情况)	人	2
	新增本科学历员工(新增就业情况)	人	29
	新增大专及以上学历员工(新增就业情况)	人	226
	综合流失率(员工流失率)	%	2.39
	男员工流失率(员工流失率)	%	1.59
	女员工流失率(员工流失率)	%	0.8

类型	指标	单位	2025 全年
	≤34 岁员工流失率（员工流失率）	%	1.3
	35-49 岁员工流失率（员工流失率）	%	0.88
	≥50 岁员工流失率（员工流失率）	%	0.21
	硕士及以上学历员工流失率（员工流失率）	%	0
	本科学历员工流失率（员工流失率）	%	0.17
	大专及以下学历员工流失率（员工流失率）	%	2.21
职业健康	因工死亡人数（职业健康）	人	0
	千人重伤率（职业健康）	%	0
员工培训	受训员工人次（员工培训）	次	91

类型	指标	单位	2025 全年
供应商	国内供应商数量	个	342
产品责任	客户满意率（产品责任）	%	98
反腐败	贪污诉讼案件数量（反腐败）	件	0
主要科研成果	发明专利（主要科研成果）	项	69
	实用新型专利（主要科研成果）	项	128
	软著（主要科研成果）	项	39
	制定国家标准（主要科研成果）	项	4
	制定团体标准（主要科研成果）	项	17
	发表论文（主要科研成果）	项	6

附件：营业执照



国家企业信用信息公示系统网址：<http://www.gsxt.gov.cn>

市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家信用信息公示系统报送公示年度报告。

国家市场监督管理总局监制